



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
Хабаровского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.07.2021 № 771

г. Хабаровск

О внесении изменений в муниципальную программу Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 05.12.2018 № 1908

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации Стратегии социально-экономического развития Хабаровского муниципального района до 2023 года, а так же в связи с увеличением расходов по организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 05.12.2018 № 1908 «Об утверждении муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019–2021 годы» (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы позиции «Объем и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)», «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» изложить в следующей редакции:

<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы (с разбивкой по годам)</p>	<p>Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы на 2019 – 2021 годы составит 600,000 тыс. рублей, в том числе:  на 2019 год – 250,000 тыс. рублей;  на 2020 год – 150,000 тыс. рублей;  на 2021 год – 200,000 тыс. рублей.  Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета Хабаровского муниципального района (далее – бюджет района) на 2019–2021 годы уточняются</p>
---	---

000-384811-30-2017-73akxco, tpoax-9990/001

	при формировании бюджета района на очередной финансовый год. Объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета определяется согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 40 человек;</li> <li>- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 11 человек;</li> <li>- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления</li> </ul>

».

1.2. Раздел 2 Программы изложить в следующей редакции:  
 «2. Общая характеристика текущего состояния сферы профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих администрации района

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В период с 2015 по 2017 годы администрацией района было организовано направление не менее 50 процентов муниципальных служащих на прохождение профессиональной переподготовки, повышение квалификации не реже, чем раз в три года. Всего по различным образовательным программам с получением документов государственного образца прошли обучение 76 муниципальных служащих, по программам повышения квали-

фикации до 18 часов – 1 человек, от 18 до 72 часов обучено 54 человека по программам свыше 72 часов – 21 человек.

В период с 2018 по 2020 годы по различным образовательным программам прошли обучение 108 муниципальных служащих администрации района, в том числе по программам повышения квалификации до 18 часов обучено 12 человек, от 18 до 72 часов – 78 человек, по программам свыше 72 часов – 18 человек.

Выполнение мероприятий Программы способствовало повышению профессионального уровня муниципальных служащих администрации района и обеспечению их профессионального развития, а также позволило достичь определенных результатов: улучшился качественный уровень исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, возросла ответственность за решение поставленных задач и повысилось качество подготавливаемых документов.

Из числа специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, были переведены в порядке должностного роста 17 муниципальных служащих администрации района.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации района требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.».

1.3. Раздел 4 Программы изложить в следующей редакции:

«4. Прогноз конечных результатов реализации Программы

В результате реализации предлагаемых основных мероприятий Программы к 2021 году ожидается достижение следующих результатов:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 40 человек;

- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 11 человек;

- повышение эффективности профессиональной служебной деятель-

ности муниципальных служащих;

- повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципальных служащих личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- плановость, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.»:

1.4. Раздел 8 Программы изложить в следующей редакции:

#### «8. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета района, а также субсидий из краевого бюджета, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств Хабаровского муниципального района.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями администрации района, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы на 2019–2021 годы составит 600,000 тыс. рублей, в том числе:

- на 2019 год–250,000 тыс. рублей;

- на 2020 год–150,000 тыс. рублей;

- на 2021 год–200,000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района представлено в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета района на 2019 – 2021 годы уточняются при формировании бюджета района на очередной финансовый год. Объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета определяется согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр 'Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"».

1.5. Приложения № 1, 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Чумаков А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления правовой и кадровой работы администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края Фадееву Е.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы администрации района



Т.М. Луговская

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к постановлению администрации  
Хабаровского муниципального района  
Хабаровского края  
от 09.07.2021 № 741

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к муниципальной программе Хабаровского  
муниципального района "Профессиональная  
переподготовка, повышение квалификации  
лиц, замещающих муниципальные  
должности, муниципальных служащих  
администрации Хабаровского  
муниципального района на 2019 – 2021 год"

**ПЕРЕЧЕНЬ**

показателей (индикаторов) муниципальной программы Хабаровского муниципального района "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы"

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
			2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	29	39	18	10	12
2.	Количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	7	13	5	3	3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к муниципальной программе Хабаровского  
муниципального района "Профессиональная  
переподготовка, повышение квалификации  
лиц, замещающих муниципальные  
должности, муниципальных служащих  
администрации Хабаровского  
муниципального района на 2019 – 2021 год"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
реализации муниципальной программы Хабаровского муниципального района "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 год" за счет средств бюджета района

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы по годам (тыс. рублей)		
			2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6
	Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района	Администрация Хабаровского муниципального района	250,000	150,000	200,000

».