



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12.2018 № 1908

г. Хабаровск

Об утверждении муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы»

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», в целях реализации государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае», утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр, в соответствии с постановлениями администрации Хабаровского муниципального района от 16.05.2017 № 994 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Хабаровского муниципального района, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Хабаровского муниципального района» и от 26.10.2018 № 1760 «О разработке муниципальной программы Хабаровского муниципального района "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы"», администрация Хабаровского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Хабаровского муниципального района Лаврук И.И.

3. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района (Кузнецов А.Ю.) разместить настоящее

постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района и опубликовать в газете «Сельская новь».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы администрации района



А.П. Яц

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Хабаровского муниципального района
от 05.12.2018 № 1908

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Хабаровского муниципального района

«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы»

1. ПАСПОРТ

муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы»

Полное наименование муниципальной программы	муниципальная программа Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Хабаровского муниципального района
Цели и задачи Программы	Цель: - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности; - совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района (далее – администрация района). Задачи: - создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района; - превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе; - создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы Хабаровского муниципального района; - формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего; - обеспечение открытости муниципальной службы

Основные показатели (индикаторы)	- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации; - количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации
Сроки и этапы выполнения Программы (подпрограмм)	Программа рассчитана на период с 2019 года по 2021 год. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы
Перечень основных мероприятий Программы	- организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района; - формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих; - проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации Хабаровского муниципального района по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики программ повышения квалификации, по которым планируется обучение; - формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей; - информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных служащих; - анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров; - формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета Хабаровского муниципального района (далее – бюджет района) на 2019 – 2021 годы составит 550,000 тыс. рублей, в том числе: - на 2019 год – 250,000 тыс. рублей; - на 2020 год – 150,000 тыс. рублей; - на 2021 год – 150,000 тыс. рублей. Объемы бюджетного финансирования на 2019 –

	2021 годы уточняются при формировании бюджета района на очередной финансовый год
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 38 человек; - количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 11 человек; - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления

2. Общая характеристика текущего состояния сферы профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих администрации района

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В период с 2015 по 2017 годы администрацией района было организовано направление не менее 50 процентов муниципальных служащих на прохождение профессиональной переподготовки, повышение квалификации не реже, чем раз в три года. Всего по различным образовательным программам с получением документов государственного образца прошли обучение 76 муниципальных служащих, по программам повышения квалификации до 18 часов – 1 человек, от 18 до 72 часов обучено 54 человека, по программам свыше 72 часов – 21 человек.

Выполнение мероприятий Программы способствовало повышению профессионального уровня муниципальных служащих администрации района и обеспечению их профессионального развития, а также позволило достичь определенных результатов: улучшился качественный уровень исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, возросла

ответственность за решение поставленных задач и способствовало повышению качества подготавливаемых документов.

Из числа специалистов, прошедших курсы повышения квалификации были переведены в порядке должностного роста 13 муниципальных служащих администрации района.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации района требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. Приоритеты и цели сферы профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих администрации района. Цели и задачи Программы

Цель Программы – обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, а также совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы Хабаровского муниципального района.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

4. Прогноз конечных результатов реализации Программы

В результате реализации предлагаемых основных мероприятий Программы к 2021 году ожидается достижение следующих результатов:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 38 человек;
- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 11 человек;
- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;
- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;
- повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;
- плановность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

5. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на период с 2019 по 2021 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом показателей (индикаторов), согласно приложению № 1 к настоящей Программе.

6. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Для оценки результатов реализации Программы предлагаются следующие показатели (индикаторы), характеризующие ход реализации настоящей Программы:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

Индикаторы определяются исходя из количества документов государственного образца, полученных муниципальными служащими после прохождения обучения по программам повышения квалификации и предоставленных в отдел кадров администрации района.

Обучение специалистов проходит в соответствии с планом повышения квалификации муниципальных служащих администрации района. При софинансировании расходных обязательств по организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации из бюджета Хабаровского края (далее – краевой бюджет) составляется и утверждается дополнение к плану повышения квалификации муниципальных служащих администрации района.

7. Краткое описание основных мероприятий Программы

Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий (приложение № 2 к настоящей Программе):

- организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района;

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

- проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации района по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики программ повышения квалификации, по которым планируется обучение;

- формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;

- информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных служащих;

- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров;

- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

8. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета района, а также субсидий из краевого бюджета, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств Хабаровского муниципального района.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями администрации района, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы на 2019 – 2021 годы составит 550,000 тыс. рублей, в том числе:

- на 2019 год – 250,000 тыс. рублей;

- на 2020 год – 150,000 тыс. рублей;

- на 2021 год – 150,000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района представлено в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета района на 2019 – 2021 годы уточняются при формировании бюджета района на оче-

редной финансовый год. Объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета определяется постановлением Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае"».

9. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие органов и структурных подразделений администрации района, учебных заведений г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебных заведений других городов Российской Федерации.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;
- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения показателей Программы.

Отдел по работе с кадрами администрации района является ответственным исполнителем Программы и осуществляет следующие функции:

- координирует деятельность исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации мероприятий Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета района;
- ежегодно подготавливает предложения по уточнению мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;
- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;
- осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий;
- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы;
- несет ответственность за реализацию Программы в целом;
- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;
- ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточняет показатели реализации мероприятий Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей, а также при необходимости вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы показателям (индикаторам) эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, перечня мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета района на очередной финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет ежеквартальный отчет о ходе реализации Программы. Годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности Программы формируется ответственным исполнителем в срок до 05 февраля года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Хабаровского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 16.05.2017 № 994 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Хабаровского муниципального района, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Хабаровского муниципального района».

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений главы Хабаровского муниципального района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации Программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной программе Хабаровского
муниципального района
«Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
на 2019 – 2021 год»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей (индикаторов) муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
			Отчетный 2017 г.	Текущий 2018 г. (оценка)	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество лиц, замещающих муниципальных должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	29	39	18	10	10
2.	Количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	7	13	5	3	3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе Хабаровского
муниципального района

«Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
на 2019 – 2021 год»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Непосредственный ре- зультат (краткое описа- ние)	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	
1.	Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района (далее – администрация района)	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района в соответствии с утвержденным планом	Недостаточный уровень квалификации муниципальных служащих, низкое качество управленческих решений, слабое кадровое обеспечение, невысокая эффективность местного самоуправления
2.	Формирование системы повышения квалификации	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Выполнение плана повышения квалификации	Отсутствие планомерности, последовательности

	и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих			ции лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района	и непрерывности процесса обучения муниципальных служащих, отсутствие эффективного целевого использования финансовых средств для достижения целевых показателей Программы
3.	Проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации района по количеству муниципальных служащих, планируемому к обучению, с указанием должностей, тематики программ повышения квалификации, по которым планируется обучение	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Составление и утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района	Отсутствие утвержденного плана повышения квалификации, отсутствие полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня, невыполнение плана повышения квалификации
4.	Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие профессиональной переподготовки, повышения квалификации лиц более трех лет подряд
5.	Информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие заявок на обучение муниципальных служащих, отсутствие плана повышения квалификации

	муниципальных служащих	Администрация района	2019 – 2021 гг.	При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров	Некорректное исполнение Программы, несоответствие Программы соответствующим нормативно-правовым актам. регулирующим вопросы профессиональной подготовки и повышения квалификации
6.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров	Администрация района	2019 – 2021 гг.	При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров	Некорректное исполнение Программы, несоответствие Программы соответствующим нормативно-правовым актам. регулирующим вопросы профессиональной подготовки и повышения квалификации
7.	Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация района	2019 – 2021 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	Несвоевременное решение вопросов, касающихся направления муниципальных служащих на обучение по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, отсутствие контроля за ходом реализации программных мероприятий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к муниципальной программе Хабаровского
муниципального района
«Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
на 2019 – 2021 год»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации муниципальной программы Хабаровского муниципального района «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2019 – 2021 год» за счет средств бюджета района

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы по годам (тыс. рублей)		
			2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6
	Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района	Администрация Хабаровского муниципального района	250,000	150,000	150,000