



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2018 № 1877

г. Хабаровск

Об утверждении Основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района на 2019 – 2024 годы

В целях совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района администрация Хабаровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Основные мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района на 2019 – 2024 годы (далее – Основные мероприятия).

2. Органам и структурным подразделениям администрации Хабаровского муниципального района:

2.1. Обеспечить реализацию Концепции совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2019 – 2024 годы (далее – Концепция) и Основных мероприятий.

2.2. Предоставлять в Финансовое управление администрации Хабаровского муниципального района информацию о ходе реализации Концепции и Основных мероприятий ежегодно не позднее 15 июня, 15 декабря, начиная с 2019 года.

3. Рекомендовать главам городского и сельских поселений Хабаровского муниципального района:

3.1. При разработке мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться Концепцией и настоящим постановлением.

3.2. Предоставлять в Финансовое управление администрации Хабаровского муниципального района информацию о ходе реализации Концепции и Основных мероприятий ежегодно не позднее 15 июня, 15 декабря, начиная с 2019 года.

4. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района (Кузнецов А.Ю.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района и опубликовать в газете «Сельская новь».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Хабаровского муниципального района Аксенову И.Р.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

Глава района



Д.Г. Удод

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 Хабаровского муниципального
 района
 от 28.11.2018 № 1877

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
 по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района на
 2019 – 2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
I.	Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда			
I.1.	Актуализация отраслевых нормативных правовых актов по установлению системы оплаты труда, оценке деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений Хабаровского муниципального района (далее – муниципальных учреждений)	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации Хабаровского муниципального района (далее – органы и структурные подразделения администрации)	- соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности; - планирование расходов на оплату труда за счет всех источников финансирования с учетом дифференциации в оплате труда между профессиональными квалификационными группами
I.2.	Пересмотр видов выплат стимулирующего характера и исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда	2019 год	органы и структурные подразделения администрации	внесение изменений в нормативные правовые акты, устанавливающие стимулирующие выплаты

1	2	3	4	5
	зультатами труда		нистрации	
1.3.	Совершенствование системы стимулирующих выплат по результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социальной сферы	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации	учет результатов проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, образования при определении стимулирующих выплат в организациях социальной сферы
1.4.	Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении межуровневой дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации	- внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, в том числе, в положения по оплате труда муниципальных учреждений, в трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений; - установление с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений оптимальной структуры оплаты труда работников учреждений, при которой: а) на выплаты по окладам направляется не менее 50 – 55 процентов заработной платы; б) стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности составляют 25 – 30 процентов заработной платы; в) выплаты компенсационного характера составляют 10 – 15 процентов заработной платы
1.5.	Внедрение типовых отраслевых, межот-	2019 – 2024	органы и структурные подразделения администрации	организация прогрессивной системы

1	2	3	4	5
	раслевых норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях	годы	турные подразделения администрации, муниципальные учреждения	управления трудовыми процессами, направленными на эффективное использование трудового потенциала работников
1.6.	Установление минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений с учетом изменений минимального размера оплаты труда	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации	соблюдение требований федерального законодательства в части гарантированного размера оплаты труда работников
1.7.	Информирование через сайт администрации Хабаровского муниципального района и сайты муниципальных учреждений в информационной сети «Интернет» о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации, муниципальные учреждения	обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетного сектора экономики района
2.	Развитие кадрового потенциала			
2.1.	Проведение анализа кадрового обеспечения муниципальных учреждений, в том числе: - динамики заполнения вакантных должностей; - оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников муниципальных учреждений; - необходимости обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества	ежегодно до 20 июня и 20 декабря	органы и структурные подразделения администрации	- определение потребности муниципальных учреждений в квалифицированных специалистах; - внесение изменений в планы мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципальных учреждений
2.2.	Внедрение профессиональных стандартов в подведомственных муниципальных учреждениях с учетом квалификационных требований в соответствии с утвержденными планами муниципальных учреждений	2019 год	органы и структурные подразделения администрации, муниципальные учреждения	разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями муниципальных учреждений
2.3.	Внедрение системы непрерывного профессионального обучения, повышения	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения	реализация планов мероприятий по повышению кадрового потенциала

1	2	3	4	5
	квалификации работников муниципальных учреждений		деления администрации	работников муниципальных учреждений
2.4.	Формирование организационной поддержки профессионального роста работников муниципальных учреждений	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации	сопровождение мероприятий, направленных на повышение квалификации работников муниципальных учреждений
2.5.	Прохождение работниками муниципальных учреждений профессиональных квалификационных экзаменов на соответствие квалификации работников требованиям профессиональных стандартов и (или) аттестации	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации, муниципальных учреждения	- получение свидетельств, подтверждающих квалификацию работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов; - повышение конкурентоспособности на рынке труда, подтверждение соответствия работника занимаемой должности
3.	Повышение оплаты труда работников бюджетной сферы			
3.1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации, муниципальных учреждения	обеспечение межуровневой дифференциации оплаты труда работников и перераспределение средств в целях увеличения базовой части заработной платы при определении фондов заработной платы муниципальных учреждений
3.2.	Направление средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений: - от приносящей доход деятельности; - от сокращения доли персонала, не приносящего непосредственного участия в оказании муниципальных услуг; - от оптимизации расходов муниципальных учреждений (сокращения неэффективных расходов), включая перевод отдельных функций на аутсорсинг	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации, муниципальных учреждения	- обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений без увеличения расходов консолидированного бюджета; - оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений с учетом внедрения типовых норм труда; - сокращение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с соблюдением предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда

1	2	3	4	5
				муниципальных учреждений не более 40 процентов
4.	Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда			
4.1.	Контроль применения норм труда в подведомственных муниципальных учреждениях в соответствии с методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации	внедрение систем нормирования труда и профессиональных стандартов
4.2.	Проведение анализа эффективности деятельности муниципальных учреждений и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет расширения ассортимента платных и исключения невостребованных услуг в установленной сфере деятельности	2019 – 2024 годы	органы и структурные подразделения администрации, муниципальные учреждения	повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений
4.3.	Мониторинг сведений о численности, фондах заработной платы и об уровне оплаты труда работников муниципальных учреждений, в том числе работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указом Президента Российской Федерации	ежемесячно	органы и структурные подразделения администрации	информация о состоянии работы по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях
4.4.	Мониторинг реализации Основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях	ежегодно до 20 июня и 20 декабря	органы и структурные подразделения администрации	- информационно-аналитические материалы с предложениями для принятия управленческих решений
		ежегодно до 15 февраля	Финансовое управление администрации Хабаровского	- доклад о результатах исполнения основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях

1	2	3	4	5
			муниципального района	Хабаровского муниципального рай- она на 2019 – 2024 годы
