



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2025 № 913

г. Хабаровск

О внесении изменений в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 13 сентября 2021 года № 1096

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в связи с изменением расходов по организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, изменением конечных показателей (индикаторов) за 2025 год, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 13 сентября 2021 года № 1096 «Об утверждении муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"» (в редакции от 28 декабря 2024 года № 2136), изложив ее в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в сетевом издании «Официальный интернет-портал нормативных правовых актов Хабаровского края» (laws.khv.gov.ru) и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить

на заместителя главы администрации района – начальника управления по вопросам безопасности и гражданской защиты администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края Петренко А.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в форме официального опубликования.

Глава района



С.А. Будкин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Хабаровского муниципального
района Хабаровского края
от 30 мая 2025 № 913

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Хабаровского муниципального
района Хабаровского края
от 13.09.2021 № 1096

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

Полное наименование муниципальной программы	Муниципальная программа "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы" (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – администрация района), в лице отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района
Цели и задачи Программы	Цели: - повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления Задачи: - создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района; - переход системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе; - создание условий для оптимального организацион-

	но-правового обеспечения муниципальной службы Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – района); - формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего
Основные показатели (индикаторы)	- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации; - количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации
Сроки и этапы выполнения Программы (подпрограмм)	Программа рассчитана на период с 2022 по 2027 год. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы
Перечень основных мероприятий Программы	- организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района; - формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих; - анализ кадрового потенциала органов и структурных подразделений администрации района для расчета потребности в направлении на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих администрации района, с указанием должности, тематики программ дополнительного профессионального образования; - формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей; - информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных служащих; - анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров; - формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы на 2022 – 2027 годы составит 1184,710 тыс. рублей, в том числе по годам: - на 2022 год – 280,320 тыс. рублей; - на 2023 год – 426,400 тыс. рублей; - на 2024 год – 220,130 тыс. рублей; - на 2025 год – 257,860 тыс. рублей;

	на 2026 год – 0 рублей; на 2027 год – 0 рублей. В том числе за счет средств бюджета Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – бюджет района) на 2022 – 2027 годы составит 427,920 тыс. рублей, в том числе по годам: на 2022 год – 100,000 тыс. рублей; на 2023 год – 127,920 тыс. рублей; на 2024 год – 100,000 тыс. рублей; на 2025 год – 100,00 тыс. рублей; на 2026 год – 0 рублей; на 2027 год – 0 рублей. В том числе за счет средств бюджета Хабаровского края (далее – краевой бюджет) на 2022 – 2027 годы составит 756,790 тыс. рублей, в том числе по годам: на 2022 год – 180,320 тыс. рублей; на 2023 год – 298,480 тыс. рублей; на 2024 год – 120,130 тыс. рублей; на 2025 год – 157,860 тыс. рублей; на 2026 год – 0 тыс. рублей; на 2027 год – 0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 109 человек; - количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 26 человек; - развитие профессиональной компетенции муниципальных служащих; - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления

1. Общая характеристика текущего состояния сферы профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих администрации района

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории района для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Только высокопрофессиональный, компетентный муниципальный служащий способен обеспечить взаимодействие органов государ-

ственной власти и муниципальных органов, реализацию интересов местного сообщества, а также соблюдение прав и свобод граждан в пределах компетенции муниципальных органов. Помимо этого, федеральным законодательством установлен ряд императивных требований по организации обязательного обучения руководителей и специалистов, отвечающих за вопросы охраны труда, противодействия коррупции, защиты охраняемой законом тайны и др.

Анализ реализации кадровой политики администрации района в условиях динамично меняющегося законодательства, регулирующего вопросы муниципального управления, свидетельствует об объективной необходимости постоянного повышения профессионализма и компетентности специалистов и руководящих работников.

Выполнение мероприятий Программы способствует повышению профессионального уровня муниципальных служащих администрации района и обеспечению их профессионального развития, а также позволило достичь определенных результатов: улучшился качественный уровень исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, возросла ответственность за решение поставленных задач, повысилось качество подготавливаемых документов.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации района требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Приоритеты и цели сферы профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих администрации района. Цели и задачи Программы

Цель Программы – обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, а также совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалифика-

ционного уровня муниципальных служащих, выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Переход системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы района.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

3. Прогноз конечных результатов реализации Программы

В результате реализации предлагаемых основных мероприятий Программы к концу 2027 года ожидается достижение следующих результатов:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 109 человек;

- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 26 человек;

- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- развитие профессиональной компетенции муниципальных служащих;

- повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных феде-

ральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;
- повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;
- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на период с 2022 по 2027 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом показателей (индикаторов) в соответствии с приложением № 1 к настоящей Программе.

5. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Для оценки результатов реализации Программы предлагаются следующие показатели (индикаторы), характеризующие ход реализации настоящей Программы:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

Индикаторы определяются исходя из количества документов государственного образца, полученных муниципальными служащими после прохождения обучения по программам повышения квалификации и предоставленных в отдел по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района.

Обучение специалистов проходит в соответствии с планом повышения квалификации муниципальных служащих администрации района.

При софинансировании расходных обязательств по организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации из краевого бюджета составляется и утверждается дополнение к плану повышения квалификации муниципальных служащих администрации района. Стоимость расходов на оплату обучения лиц, замещающих

выборные муниципальные должности, муниципальных служащих рассчитывается на основании итоговых значений стоимости одного человеко-часа, применяемых при расчете стоимости обучения федеральных гражданских служащих на территории Российской Федерации в текущем году, определяемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, применительно к субъекту Российской Федерации, на территории которого осуществляется дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, и исходя из количества часов обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

6. Краткое описание основных мероприятий Программы

Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий, представленных в приложении № 2 к настоящей Программе, в том числе:

- организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района;
- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;
- анализ кадрового потенциала органов и структурных подразделений администрации района для расчета потребности в направлении на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих администрации района, с указанием должности, тематики программ дополнительного профессионального образования;
- формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;
- информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных служащих;
- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров;
- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квали-

фикации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

7. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета района, а также субсидий из краевого бюджета, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств района.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями администрации района, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы с учетом всех источников составит 1184,710 тыс. рублей на 2022 – 2027 годы, в том числе по годам:

- на 2022 год – 280,320 тыс. рублей;
- на 2023 год – 426,400 тыс. рублей;
- на 2024 год – 220,130 тыс. рублей;
- на 2025 год – 257,860 тыс. рублей;
- на 2026 год – 0 рублей;
- на 2027 год – 0 рублей.

В том числе за счет средств бюджета района на 2022 – 2027 годы финансирование составит 427,920 тыс. рублей, в том числе по годам:

- на 2022 год – 100,000 тыс. рублей;
- на 2023 год – 127,920 тыс. рублей;
- на 2024 год – 100,000 тыс. рублей;
- на 2025 год – 100,000 тыс. рублей;
- на 2026 год – 0 рублей;
- на 2027 год – 0 рублей.

В том числе за счет средств краевого бюджета – 756,790 тыс. рублей, в том числе по годам:

- на 2022 год – 180,320 тыс. рублей;
- на 2023 год – 298,480 тыс. рублей;
- на 2024 год – 120,130 тыс. рублей;
- на 2025 год – 157,860 тыс. рублей;
- на 2026 год – 0 рублей;
- на 2027 год – 0 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района представлено в приложении № 3 к настоящей Программе, прогнозная (справочная) оценка расходов краевого бюджета, бюджета района на реализацию Программы представлена в приложении № 4 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета района на 2022 – 2027 годы уточняются при формировании бюджета района на очередной финансовый год.

Объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета определяется согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27 декабря 2013 года № 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

8. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие органов и структурных подразделений администрации района, учебных заведений г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебных заведений других городов Российской Федерации.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;
- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения показателей Программы.

Отдел по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района является организатором проведения мероприятий Программы и осуществляет следующие функции:

- координирует деятельность исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации мероприятий Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета района;
- ежегодно подготавливает предложения по уточнению мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;
- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;
- осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий;
- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы;
- несет ответственность за реализацию Программы в целом;
- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;
- ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточняет показатели реализации мероприятий Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей, а также, при необходимости, вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы показателям (индикаторам) эффективности, предусмотренным Программой, могут

быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, перечня мероприятий Программы;
- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета района на очередной финансовый год.

Отдел по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет ежеквартальный отчет о ходе реализации Программы. Годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности Программы формируется ответственным исполнителем в срок до 05 февраля года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ района, утвержденного постановлением администрации района от 11 июня 2021 года № 647 "Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ Хабаровского муниципального района Хабаровского края, их формирования и реализации, Порядка внесения изменений в муниципальные программы Хабаровского муниципального района Хабаровского края и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Хабаровского муниципального района Хабаровского края".

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района либо во исполнение поручений главы района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации Программы.

Отдел по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района размещает на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей (индикаторов) Программы

№ п/п	Наименование	Единица измере- ния	Значение показателя (индикатора)							
			Отчетный 2020 г.	Текущий 2021 г. (оценка)	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	30	12	14	37	26	13	5	14
2.	Количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	6	3	3	8	6	4	2	3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Непосредственный результат (краткое описание)	Последствия реализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Организация и проведение профессиональной подготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района	2022 – 2027 гг.	Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района в соответствии с утвержденным планом	Недостаточный уровень квалификации муниципальных служащих, низкое качество управленческих решений, слабое кадровое обеспечение, невысокая эффективность местного самоуправления
2.	Формирование системы повышения квалификации и профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации района	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие планомерности, последовательности и непрерывности процесса обучения муниципальных служащих, отсутствие эффективного целевого использования финансовых средств для достижения целевых показателей

1	2	3	4	5	6
3.	Анализ кадрового потенциала органов и структурных подразделений администрации района для расчета потребности в направлении на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих администрации района, с указанием должности, тематики программ дополнительного профессионального образования	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой работы и кадры администрации района	2022 – 2027 гг.	Составление и утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие утвержденного плана повышения квалификации, отсутствие полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня, невыполнение плана повышения квалификации
4.	Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой работы и кадры администрации района	2022 – 2027 гг.	Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие профессиональной переподготовки, повышения квалификации лиц более трех лет подряд
5.	Информирование органов и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой работы и кадры администрации района	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие заявок на обучение муниципальных служащих, отсутствие плана повышения квалификации

1	2	3	4	5	6
	пальных служащих				
6.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой работы и кадровый отдел администрации района	2022 – 2027 гг.	При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров	Некорректное исполнение Программы, несоответствие Программы соответствующим нормативным правовым актам, регулирующим вопросы профессиональной переподготовки и повышения квалификации
7.	Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для вышестоящей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами управления правовой работы и кадровый отдел администрации района	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих должностей муниципальных служащих администрации района	Несвоевременное решение вопросов, касающихся управления муниципальной службой на обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, отсутствие контроля за ходом реализации программных мероприятий

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации Программы

№ п/п	Наименование основного мероприя- тия	Ответственный исполнитель	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Организация и прове- дение профессиональ- ной переподготовки и повышения квали- фикации лиц, заме- щающих муниципаль- ные должности, мунци- пальных служащих администрации района	Администрация района, в лице от- дела по работе с кадрами управ- ления правовой и кадровой работы администрации района	100,000	127,920	100,000	100,000	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Программе

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов краевого бюджета, бюджета района на реализацию Программы

№ п/п	Наименование основ- ного мероприятия	Источник финан- сирования	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7		8
		Всего	280,32	426,40	220,13	257,86	0	0
		Краевой бюджет	180,32	298,48	120,13	157,86	0	0
		Бюджет района	100,00	127,92	100,00	100,00	0	0
		Всего	280,32	426,40	220,13	257,86	0	0
		Краевой бюджет	180,32	298,48	120,13	157,86	0	0
1.	Организация и прове- дение профессиональ- ной переподготовки и повышения квали- фикации лиц, заме- щающих муниципаль- ные должности, мунн- ципальных служащих администрации района	Бюджет района	100,00	127,92	100,00	100,00	0	0

».