



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.07.2024 № 1030

г. Хабаровск

О результатах исполнения администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2023 году и задачах на 2024 год

Администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – администрация района) во исполнение Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 года № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда» осуществляет отдельные государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, проводит целенаправленную работу по улучшению условий и охраны труда, сохранению жизни и здоровья работников на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – район).

Для содействия реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории района, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников и координации деятельности по охране труда организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района, создана и успешно работает межведомственная комиссия Хабаровского муниципального района Хабаровского края по охране труда (далее – межведомственная комиссия).

В соответствии с планом работы межведомственной комиссии на 2023 год в отчетном периоде проведено 4 заседания, на которых рассмотрены вопросы:

1. Об оценке и управлении профессиональными рисками в функционировании системы управления охраной труда.
2. О результатах проведения районного смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда.
3. О результатах проведения конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».
4. О состоянии условий охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, предприятиях и учреждениях, осуществляющих деятельность на территории района.
5. О результатах проведения Недели охраны труда в 2023 году.

6. О результатах проведения конкурса «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района Хабаровского края».

7. О результатах правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в сфере охраны труда по итогам I полугодия 2023 года.

8. О частичном финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в муниципальных учреждениях района по итогам I полугодия 2023 года.

9. О несчастных случаях, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории района в первом полугодии 2023 года.

10. О состоянии условий и охраны труда в учреждениях образования, находящихся на территории района.

11. О частичном финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в муниципальных учреждениях района по итогам 2023 года.

12. О несчастных случаях, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории района в 2023 году.

По итогам отчетного периода все вопросы рассмотрены, приняты решения и 20 декабря 2023 года на заключительном заседании межведомственной комиссии работа признана эффективной.

В течение 2023 года проведено 20 мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда в организациях района, с участием представителей администраций городского, сельских поселений района, руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района.

По итогам 2023 года охват предприятий и организаций района составил 79,25 процентов, сведения о состоянии условий и охраны труда предоставили 951 организация из 983 организаций, которым были направлены запросы.

В течение 2023 года проведено два районных конкурса:

- смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций района. Заявки на участие в конкурсе поступили от 7 организаций, 5 из которых были допущены до участия в конкурсе. Для сравнения, в 2022 году участие приняли 4 организации района;

- конкурс детского рисунка «Безопасный труд глазами детей», на который представлено 111 рисунков учащихся школ и воспитанников детских садов района. Работы победителей конкурса направлялись в Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края для участия в краевом смотре-конкурсе среди воспитанников образовательных учреждений Хабаровского края. По результатам краевого смотра-конкурса ученица Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней

общеобразовательной школы с. Восточное имени Героя Российской Федерации Аксенова Александра Александровича Хабаровского муниципального района Хабаровского края Хабарова Виктория стала одним из победителей в старшей возрастной группе.

По результатам краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда» первое место занял Егоров Вячеслав Вячеславович, инженер по охране труда и промышленной безопасности 2 категории Хабаровского линейного производственного управления магистральных газопроводов Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск» с. Ильинка.

По результатам работы в 2023 году район занял первое место среди муниципальных образований Хабаровского края в номинации «Лучшее муниципальное образование Хабаровского края» краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

В целях повышения эффективности осуществления отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, исполнению трудового законодательства в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению производственного травматизма в районе, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать вопросы по улучшению условий охраны труда одними из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления, организаций, учреждений и предприятий, расположенных на территории района.

2. Признать работу администрации района по исполнению отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2023 году эффективной.

3. Рекомендовать главам городского, сельских поселений района, руководителям организаций и предприятий района:

3.1. Направить заявление в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Срок: до 31 июля 2024 года.

3.2. Предоставлять в администрацию района полугодовые и годовые отчеты по форме и в сроки, установленные постановлением Правительства Хабаровского края от 24.04.2024 № 157-пр «О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13.02.2010 № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25.11.2009 № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"».

Срок: до 01 августа, следующего за отчетным полугодием, до 01 февраля, следующего за отчетным годом.

3.3. Подписаться на официальный телеграмм канал комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края «PRO Безопасный труд» по ссылке https://t.me/pro_ohranu_truda27.

Срок: до 09 августа 2024 года.

3.4. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Срок: не реже одного раза в пять лет.

3.5. Обеспечить предоставление ответов на запросы администрации района без нарушения установленных сроков.

Срок: постоянно.

4. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий района:

4.1. Провести внутренний аудит соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса самопроверки «Электронный инспектор» по ссылке <https://онлайнинспекция.рф/inspector>.

Срок: до 14 ноября 2024 года.

4.2. Проводить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда руководителей и специалистов организаций и предприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Срок: не реже одного раза в три года.

4.3. Проводить оценку профессиональных рисков для вновь запущенных технологических процессов.

Срок: постоянно.

4.4. Обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Срок: постоянно.

4.5. Проводить мониторинг несчастных случаев в целях профилактики производственного травматизма и его предупреждения.

Срок: постоянно.

5. Отделу по работе с кадрами администрации района (Трегубова Е.А.):

5.1. Принять участие в номинации «Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда» краевого смотря-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Срок: до 31 марта 2025 года.

5.2. Проводить заседание межведомственной комиссии в соответствии с утвержденным планом работы.

Срок: не реже одного раза в квартал.

5.3. Продолжить работу по привлечению предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории района, к участию в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны

труда, а также специалистов по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории района, к участию в конкурсе «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края».

Срок: постоянно.

5.4. Проводить сбор информации и анализ деятельности предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории района, по вопросам охраны и улучшения условий труда.

Срок: постоянно.

5.5. Проводить работу по увеличению охвата хозяйствующих субъектов района не ниже 70 процентов при проведении мониторинга с целью повышения качества анализа состояния условий и охраны труда.

Срок: постоянно.

5.6. Проводить информационно-разъяснительную работу, в том числе информационные встречи, вебинары, круглые столы с работодателями и специалистами организаций и предприятий района по актуальным вопросам охраны труда.

Срок: постоянно, по графику проведения мероприятий.

5.7. Освещать положительную практику в сфере охраны труда предприятий и организаций района на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и газете «Сельская новь».

Срок: постоянно.

6. Управлению образования администрации района (Киценко Ю.Н.), Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации района (Карелина М.В.), Комитету по обеспечению жизнедеятельности населения администрации района (Фесик Г.М.):

6.1. Осуществлять в подведомственных учреждениях ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль).

Срок: постоянно.

6.2. Включить в должностные инструкции работников, назначенных ответственными лицами за проведение ведомственного контроля, полномочием по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях.

Срок: до 09 сентября 2024 года.

6.3. Включать в состав комиссий по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях представителя отдела по работе с кадрами администрации района.

Срок: до 09 сентября 2024 года.

6.4. Направить запрос о предварительном расчете суммы средств, возможных к возмещению на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской авто-

номной области по всем подведомственным муниципальным учреждениям и предприятиям.

Срок: до 09 сентября 2024 года.

7. Признать утратившими силу постановление администрации района от 14 июля 2023 года № 1108 «О результатах исполнения администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2022 году и задачах на 2023 год».

8. Управлению по обеспечению деятельности администрации района (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления по обеспечению деятельности администрации района Бокача А.В.

10. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.П. Яц