



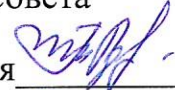
АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

Протокол

27.09.2023 г. № _____ № 6

г. Хабаровск

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель главы
администрации Хабаровского
муниципального района
Хабаровского края,
координатор Совета

Т.М. Луговская 
« 27 » сентября 2023 года

Заседания совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата при главе Хабаровского муниципального района

Присутствовали 26 человек:

Члены совета по предпринимательству
и улучшению инвестиционного климата
при главе Хабаровского муниципального района

Луговская
Татьяна Михайловна

первый заместитель главы администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края, координатор Совета

Овчинникова
Яна Юрьевна

заместитель начальника отдела по развитию
предпринимательства управления
экономической политики администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края, секретарь Совета

Дёмин
Юрий Вячеславович

коммерческий директор
ООО «Опора Маркет»

Коваленко
Роман Петрович

глава крестьянского (фермерского) хозяйства

Крутицкий
Игорь Владимирович

директор ООО «Кармен»

Лунькова
Наталья Анатольевна

председатель правления Некрасовского
потребительского общества

Малков
Константин Юрьевич

уполномоченный по защите прав
предпринимателей по Хабаровскому краю в
Хабаровском районе

Папышев
Алексей Станиславович

учредитель ООО «Эколь-ДВ»

Скокнин
Андрей Викторович

глава крестьянского (фермерского) хозяйства

Тонких
Ксения Викторовна

генеральный директор
ООО «Аквалюкс Трейд»

Фатеев Виталий Валерьевич	генеральный директор ООО «Русская рыба»
Шилкина Ирина Сергеевна	индивидуальный предприниматель
Овчинникова Анна Геннадьевна	и.о. председателя Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края
Есипчук Мария Сергеевна	и.о. начальника управления экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края
Харин Антон Сергеевич	заместитель главы администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края
Четверикова Валентина Викторовна	начальник управления сельскохозяйственного производства и охраны окружающей среды администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края

Представители министерств и контрольно-надзорных органов края

Климкин Александр Александрович	начальник управления развития предпринимательства и инновационной деятельности министерства экономического развития Хабаровского края
------------------------------------	---

Представители организаций и учреждений Хабаровского края

Андрейченко Галина Васильевна	специалист отдела по работе с заявителями микрокредитной организации «Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства Хабаровского края»
Вязникова Ксения Павловна	заместитель генерального директора по развитию микрокредитной организации «Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства Хабаровского края»
Рахманина Татьяна Александровна	и.о. директора КГКУ «Центр занятости населения города Хабаровска и Хабаровского района»

Представители бизнеса Хабаровского муниципального района

Пьянкова Анастасия Александровна	генеральный директор ООО «Экструдированные корма»
Романчук Артем Константинович	индивидуальный предприниматель
Третьяк Ларисе Сергеевне	генеральный директор ООО «ТТ-КАПИТАЛ»

**Представители организаций, органов и структурных подразделений
Хабаровского муниципального района**

Ерохин Денис Александрович	главный специалист отдела по развитию предпринимательства управления экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края
Иванов Виталий Михайлович	главный эксперт управления по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края
Колпакова Надежда Александровна	главный специалист отдела по развитию предпринимательства управления экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края

Повестка заседания:

Открытие встречи, вступительное слово первого заместителя главы администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края – Татьяны Михайловны Луговской, координатора Совета.

Рассмотрение вопросов:

1. Представление новых участников Совета, проведение процедуры переизбрание председателя Совета;
2. О приоритетных направлениях развития малого предпринимательства в муниципальных образованиях края (в том числе социального) и мерах их поддержки;
3. О возможности по подбору и обучению кадров, в том числе привлечению иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности;
4. Финансовые продукты, предоставляемые Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства Хабаровского края;
5. О реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Хабаровского муниципального района;
6. Рассмотрение в рамках проведения публичных консультаций проектов муниципальных нормативных правовых актов с высокой и средней степенью регулирующего воздействия, подлежащих процедуре оценке регулирующего воздействия, и действующих МНПА, подлежащих экспертизе (оценке фактического воздействия);
7. О работе по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории Хабаровского муниципального района.

По первому вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Луговская Т.М.

ОТМЕТИЛИ:

На основании распоряжения администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 13.09.2023 № 111-р в состав

Совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата при главе района включены новые участники Совета, а именно:

- Коваленко Роман Петрович – глава крестьянского (фермерского) хозяйства;

- Фатеев Виталий Валерьевич – генеральный директор ООО «Русская рыба»;

- Шилкина Ирина Сергеевна – индивидуальный предприниматель.

Так же данным распоряжением, по инициативе заявителя и сменой региона проживания, из состава Совета исключен Янцевич Дмитрий Сергеевич – председатель Совета, управляющий крестьянским (фермерским хозяйством).

В связи со сложением полномочий председателя предлагаем избрать новым председателем Совета Голубеву Ирину Александровну – главу крестьянского(фермерского) хозяйства, руководителя экофермы «СВОЁ» в с.Федоровка.

В апреле 2023 года кандидатура Голубевой И.А. предложена для включения в Общественный совет при министерстве энергетики Хабаровского края, в настоящий момент она являются членом вышеуказанного совета.

В соответствии с пунктом 4.10. Положения о совете по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата при главе Хабаровского муниципального района решение Совета принимаются простым большинством голосов.

Члены Совета проголосовали единогласно за избрание Голубевой И.А. председателем Совета.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Луговской Татьяны Михайловны – первого заместителя главы администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, координатора Совета.

2. Управлению экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Литвинова Т.В.) внести изменения состав Совета, утвержденного распоряжением администрации Хабаровского муниципального района от 13.06.2017 № 70-р (в редакции от 13.09.2023 № 111-р) в части назначения председателя Совета.

Срок: до 20 октября 2023 года.

По второму вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Климкин А.А.

ОТМЕТИЛИ:

В Хабаровском крае, согласно данным Единого реестра субъектов МСП, который ведёт ФНС России, по состоянию на 10.09.2023 в Хабаровском крае зарегистрировано 49 399 субъектов МСП (рост к аналогичному периоду прошлого года – 0,8 % (на 10.09.2022 – 48 991 субъект МСП).

Активно развивается режим самозанятости, уже статус самозанятого получили 58 365 человек (рост в 1,3 раза к аналогичному периоду прошлого года).

Таким образом, на 01.09.2023 в крае зарегистрировано свыше 100 000 предпринимателей.

Отраслевая структура малого предпринимательства края типична для России. Преобладает торговля, сфера услуг, строительство, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом.

Одним из основных показателей развития предпринимательства в крае является численность занятых в сфере МСП. По итогам I квартала 2023 г. численность занятых в МСП в Хабаровском крае составила 211 тысяч человек — треть от всех занятых в крае, прирост к началу года составляет 1 %.

Сегодня в крае существует большое количество мер поддержки от государства для бизнесменов и граждан, начиная от консультаций по вопросам предпринимательства (как выбрать идею, написать бизнес-план, продвижение и т.п.), заканчивая различными финансовыми инструментами для продвижения и развития своего дела.

В помощь предпринимателям края услуги системы организаций инфраструктуры поддержки, которая включает Центр «Мой бизнес», Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций, Фонд развития промышленности, Краевой сельскохозяйственный фонд, Фонд поддержки малого предпринимательства, Гарантфонд, Региональный центр поддержки экспорта.

Мероприятия по развитию и поддержке предпринимательства реализуются в комплексной увязке с целями и задачами национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт», «Производительность труда и поддержка занятости».

Правительством края реализуются различные механизмы обеспечения доступности финансовых ресурсов в сложившейся экономической ситуации. Наиболее востребованным остается получение льготного финансирования.

Фонд поддержки малого предпринимательства Хабаровского края (далее – Фонд) предоставляет льготные займы до 5 млн. рублей (начинающим субъектам МСП – до 3 млн. рублей) на инвестиционные и оборотные цели, предельный срок – 36 месяцев, под ставку от 5 до 13,2 % годовых.

Установлены пониженные ставки по льготным микрозаймам для следующих категорий заемщиков:

- для субъектов предпринимательства северных территорий (Аяно-Майского, Тугуро-Чумиканского, Охотского районов Хабаровского края) – 5 %;
- для субъектов социального предпринимательства и сферы ИТ- технологий – 6,5 % (1/2 ключевой ставки Банка России);
- для субъектов МСП, осуществляющих производственную деятельность на территории Хабаровского края – 8,5 %.

В 2022 году резко увеличился спрос на льготное кредитование, по итогам года активы Фонда распределены в портфель на 99 %, что является сдерживающим фактором предоставления поддержки в текущем году. Объем микрофинансовой поддержки в 2022 году вырос на 45 % по сравнению с 2021 годом, предоставлено 403 микрозайма на льготных условиях на сумму 749,5 млн. рублей. На 01.09.2023 предоставлено 176 микрозаймов на сумму 370,7 млн. рублей. Рассматривается вопрос о возможности докапитализации Фонда (дефицит средств составляет 83,2 млн. рублей).

Для участников специальной военной операции предусмотрена отсрочка по уплате основного долга на 6 месяцев с возможностью повторной отсрочки.

Гарантийный фонд Хабаровского края предоставляет поручительство по финансовым обязательствам предпринимателей на сумму до 70 % , но не более 25 млн. рублей от финансовых обязательств. Вознаграждение - от 0,25 до 0,75 % годовых от поручительства.

В 2023 году объем кредитов с поручительством Гарантийного фонда Хабаровского края вырос на 45 % по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. На 01.09.2023 обеспечено 248 банковских кредитов предпринимателей края на сумму 3,1 млрд. рублей под поручительства Гарантийного фонда края. Одновременно число МСП, получивших данную меру поддержки, увеличилось в 1,6 раза. Этого удалось достичь за счет совершенствования гарантийного механизма, сотрудничества с банковскими кредитными организациями, репутационной составляющей региональной гарантийной организации.

Важным индикатором развития МСП в регионе является развитие социального и молодежного предпринимательства. В 2022 году количество социальных предприятий, включенных в реестр ФНС России, составило 95 единиц (прирост на 17 единиц к 2021 году), предоставлены гранты 44 социальным предпринимателям на сумму 21,57 млн. рублей, 23 субъектам молодежного предпринимательства на общую сумму 10,97 млн. рублей.

В 2023 году реализация мероприятий продолжена, финансирование федерального и краевого бюджета в размере 30 млн. рублей планируется предоставить не менее 60 грантополучателям на реализацию бизнес-проектов (сумма гранта до 500 тыс. рублей).

С 2022 года по поручению Губернатора Хабаровского края в рамках проекта реализуются меры поддержки экспортно ориентированных субъектов МСП. Им оказывается финансовая поддержка в виде предоставления грантов и субсидий. По итогам 2022 года количество получателей финансовых мер поддержки составило: гранты – 6 СМСП на сумму 546,5 тыс. рублей, субсидии – 3 СМСП на сумму 300,0 тыс. рублей. Реализация мероприятия в 2023 году продолжена.

Реализуемые в крае мероприятия по поддержке предпринимательства направлены прежде всего на облегчение условий ведения деятельности,

снижение налоговой нагрузки.

По инициативе Губернатора края впервые на три года принят Закон Хабаровского края по установлению на 2023 – 2025 годы пониженных ставок налога по УСН с объектом налогообложения "доходы" (снижение с 6 % до 3 %), с объектом налогообложения "доходы, уменьшенные на величину расходов" (снижение с 15 % до 8 %) для субъектов МСП, осуществляющих производственные виды деятельности, в сфере ИТ-технологий, туризма, а также креативных индустрий; субъектов социального предпринимательства.

Это те отрасли, которые обеспечивают технологический суверенитет и независимость нашей страны. Планируемый охват принятой налоговой мерой поддержки составляет свыше 3 500 субъектов МСП края.

Имущественная поддержка предоставляется министерством имущества края в рамках утвержденных Перечней имущества, находящегося в государственной собственности Хабаровского края и муниципальных образований края. Имущество из Перечня может быть предоставлено субъектам МСП на срок не менее 5 лет, по льготным ставкам арендной платы: первый год аренды – не более 5% от арендной платы, второй год – не более 60%, третий год – не более 80 %, социальным предпринимателям сельскохозяйственным товаропроизводителям края – на безвозмездной основе. В текущем году предоставлено 66 таких объектов предпринимателям края.

Основным инструментом поддержки технологического предпринимательства в Хабаровском крае выступает Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края.

Также на базе Агентства действует инновационный блок (оказывает поддержку именно технологическим проектам, производственным компаниям) – центр инжиниринга, центр сертификации. Центр подготовки проектов осуществляет взаимодействие с федеральными институтами развития (Фонд «Сколково», Фонд содействия инновациям), через которые можно привлекать финансирования в инновационные проекты.

В рамках работы по дальнейшей реализации мероприятия национального проекта до 2030 года, Минэкономразвития России объявило о сборе предварительных заявок субъектов РФ на создание парков. От Хабаровского края запланировано направление пакета документов на реализацию проекта "Строительство технопарка "Амур" в г. Хабаровск.

В настоящее время проводится аналитическая работа с представителями крупного бизнеса Хабаровского края по вопросам организации взаимодействия с поставщиками-субъектами МСП, в том числе в рамках присоединения к Декларации о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства (разработана Минэкономразвития России при участии "Опоры России", Российского союза промышленников и предпринимателей, "Деловой России" и Торгово-промышленной палаты РФ).

В целях расширения рынков сбыта продукции российских субъектов

МСП, а также развития кооперационных связей, организована работа по размещению запросов крупных краевых компаний без государственного участия на поиск потенциальных поставщиков непродовольственных и промышленных товаров.

На сервисе «Производственная кооперация и сбыт» государственной платформы поддержки предпринимателей «Цифровая платформа МСП.РФ» (далее – Цифровая платформа) уже размещены запросы 3 компаний:

- АО «Хабаровский речной торговый порт»;
- АО «Ванино транс уголь»;
- ООО "Амур Золото».

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о приоритетных направлениях развития малого предпринимательства в муниципальных образованиях края (в том числе социального) и мерах их поддержки, представленную Климкиным Александром Александровичем – начальником управления развития предпринимательства и инновационной деятельности министерства экономического развития Хабаровского края.

2. Отметить комментарий:

Дёмина Ю.В. – о категориях производственных предприятий, подходящих под критерии социального предпринимательства;

Малкова К.Ю. – о трудоустройстве людей с ограниченными возможностями (в частности глухонемых) и обеспечении их трудовыми контактами;

Папышева А.С. – об оплате коммунальных платежей и тарифах на электроэнергию для предпринимателей;

Тонких К.В., Скокнина А.В. – централизованные закупки образовательных учреждений не позволяют участвовать сельскохозяйственным предприятиям и КФХ в поставках сельскохозяйственной продукции в связи с формированием лотов, включающих в себя товары различного ассортимента (не характерные для сельхозпродукции) (к примеру отдельные лоты на фрукты, овощи, молочную продукцию, воду и т.п.);

Луговской Т.М. – о привлечении к работам «спецконтингента» исправительных учреждений УФСИН России.

3. Управлению экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Литвинова Т.В.):

3.1. включить в план работы совета на 2024 год вопроса по привлечению к проведению работ «спецконтингента» исправительных учреждений УФСИН России по Хабаровскому краю.

Срок: 1 квартал 2024 года.

3.2. запросить в Управлении образования администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края информацию о контрактах в части овощной группы товаров, включающую в себя сведения о поставщике, наименовании продукции, стоимости и объеме

поставки, в разрезе контрактов за период 2023-2024 учебный год.

Срок: октябрь 2023 года.

3.3. включить в план работы совета вопроса по организации закупок Управлением образования администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на очередном заседании совета с привлечением к выступлению сотрудников вышеуказанного управления.

Срок: декабрь 2023 года.

По третьему вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Рахманина Т.А.

ОТМЕТИЛИ:

Центр занятости населения ни так давно модернизировался в кадровый центр «Работа России». Главным отличием кадрового центра от Центра занятости населения является ориентированность на индивидуальный подход к каждому клиенту, новые формы работы.

Индивидуальный подход в работе осуществляется не только с гражданами, но и с работодателями. Сегодня, Центр занятости может предложить работодателям различные формы сотрудничества, организовать мероприятия, которые могут состыковать интересы двух главных действующих лиц рынка труда: работодателя и граждан, ищущих работу.

Взаимодействие между работодателем и соискателем осуществляется на Единой цифровой платформе «Работа России».

Единая цифровая платформа «Работа России» – общероссийская федеральная база вакансий и резюме, на которой в электронной форме идет взаимодействие работодателей и соискателей, а служба занятости как посредник оказывает содействие в поиске подходящей работы и подборе необходимых работников.

В соответствии со ст.25 Закона о занятости с 1 января 2022 года работодатели обязаны размещать на данной платформе информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и наличии специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов, а также отчетность о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Чем цифровая платформа интересна для работодателей? Все действия по подбору новых сотрудников осуществляются в электронном виде, начиная с создания и размещения вакансий.

Подать заявку можно только в электронном виде. На заявленные работодателем вакансии подбираются подходящие кандидатуры не только из числа граждан, состоящих на учете в Центре занятости, но и из числа граждан самостоятельно разместивших свое резюме на Единой цифровой платформе (по всей РФ).

На этапе подбора кандидатов у работодателя есть возможность просматривать электронную базу резюме, отмечать подходящих кандидатов, приглашать их на собеседование, тестировать кандидатов на вакансию до собеседования, а также получать уведомления о вновь

поступивших резюме соискателей. Всё это делается в электронном формате. Выбрав нужного работника, работодатель может уведомить гражданина, направив ему результат собеседования.

Создавая личный кабинет на Единой цифровой платформе «Работа России» у работодателя появляется возможность участия в различных федеральных и региональных программах в сфере занятости населения, так как показывает практика, что основным условием для участия в программах – это взаимодействие работодателя с Центром занятости в рамках законодательства.

Всего на Единой цифровой платформе создано личных кабинетов 7100 работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Хабаровского края (Хабаровск и Хабаровский район = 4015, из них Хабаровский район - 99).

Центр занятости применяет различные способы работы для удобного и результативного взаимодействия:

Повышение квалификации, профессиональное обучение

Участие работодателей в выпускных экзаменах после профессионального обучения.

Проведение онлайн собеседований

Взаимодействие с работодателями в режиме «одного окна»

Сопровождение инвалидов при трудоустройстве.

Для оказания содействия в обеспечении работодателей трудовыми ресурсами, Центром занятости реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов г. Хабаровска и Хабаровского района.

Центр занятости предоставляет государственную услугу подбора необходимых работников из числа граждан ищущих работу, обратившихся с целью поиска работы, а так же граждан, состоящих на учете в статусе безработного.

Подбор необходимых работников проводится с учетом требований работодателя к исполнению трудовых обязанностей: уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы.

При отсутствии необходимых работников рассматриваются кандидаты из числа граждан, имеющих смежные профессии или проживающих в другой местности.

Специалисты Центра занятости мобильны и всегда готовы выехать к работодателю, если это необходимо и оказать полное консультирование и сопровождение по взаимодействию с Центром занятости (регистрация на портале «Работа России», подача заявлений в поиске необходимых работников, предоставление отчетности в Центр занятости и др.)

Также между комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и платформой по поиску работы hh заключено соглашение о сотрудничестве. В рамках которого, работодатели при сотрудничестве с Центром занятости могут размещать сведения о свободных вакансиях как на портале «Работа России» так и на сайте hh

(бесплатно). Тем самым у работодателей появляется возможность подбирать сотрудников как из числа граждан, зарегистрированных и разместивших свое резюме на портале «Работа России», так и из числа соискателей базы hh.

Для обеспечения потребности работодателей в квалифицированных кадрах, повышению уровня профессиональной подготовки и квалификации граждан, Центр занятости осуществляет профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан.

Обучение проводится по востребованным на рынке труда профессиям.

На основании данных сведений о заявленной работодателями потребности в работниках, формируется перечень профессий (специальностей), востребованных на рынке труда, по которым организовывается профессиональное обучение. Контракты с учебными заведениями заключаются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

По окончании обучения представитель работодателя может принять участие в выпускных экзаменах.

В 2023 году обучение по направлению центра занятости проводилось по следующим профессиям: водитель категории С, машинист экскаватора, охранник 4 разряда, повар, бухгалтер, специалист по закупкам, специалист по кадрам, машинист бульдозера.

В 2023 году прошли обучение по направлению Центра занятости 186 чел. из них 17 чел. проживающих на территории Хабаровского района (водитель категории С, машинист бульдозера, машинист экскаватора, охранник, бухгалтер, менеджер по персоналу, специалист по закупкам, повар), за аналогичный период 2022 года – 156 чел, из них 13 чел. Хабаровский район.

В рамках нацпроекта «Демография» реализуется программа «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства РФ от 27.05.2021 г. № 800.

Программа направлена на обучение граждан в возрасте 50 лет и старше (занят гражданин или не занят, ограничений нет), граждан предпенсионного возраста (занят гражданин или не занят, ограничений нет), женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста, граждан из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно (не имеющих образования, находящихся под риском увольнения, не трудоустроенных после военной службы и др.), ветераны боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции и члены их семей.

В 2023 году 2091 чел. г. Хабаровска и Хабаровского района подали заявки на профобучение в рамках программы, прошли обучение порядка

500 человек, из них граждан Хабаровского района - 44 чел. (оператор ЭВМ и 1С, тренер, графический дизайнер с нуля, 1С программист, бухгалтер, психолог и др.), в 2022 году – всего 795 чел, из них граждане Хабаровского района - 64 чел. В 2023 году – 70% трудоустроено по г. Хабаровску и Хабаровскому району.

Также Центром занятости реализуется Порядок организации прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами независимой оценки квалификации посредством сертификатов, утвержден постановлением Правительства Хабаровского края от 23.09.2022 № 466-пр.

Независимая оценка квалификации – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или иным квалификационным требованиям. Независимая оценка квалификации проводится уполномоченными центрами оценки квалификаций, а сам экзамен состоит из теоретической и практической частей.

Для безработных граждан и граждан, ищущих работу и не имеющих заработка, оплачивать профессиональный экзамен будет центр занятости населения путем выдачи сертификата. Стоимость сертификата равна стоимости экзамена в центре оценки квалификации.

В 2023 году прошли независимую оценку квалификации 5 чел., из них граждан Хабаровского района - 2 чел. (бухгалтер).

На сегодняшний день Центром занятости реализуется программа, направленная на поддержку работодателей:

Программа «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», утвержденная постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 г. № 362.

Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателю на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан.

Возмещение затрат работодателю при трудоустройстве:

- молодежи в возрасте до 30 лет включительно;
- работников, находящихся под риском увольнения;
- уволенных в текущем году по статье 1 и 2 части первой статьи 81 ТК РФ (сокращение численности штата, либо ликвидация предприятия);
- переехавших из других субъектов РФ для трудоустройства у работодателей, включенных в перечень организаций ОПК.

В 2023 году 119 работодателей приняли участие в программе и трудоустроили 164 гражданина, из них 1 работодатель, осуществляющий свою деятельность на территории Хабаровского муниципального района (ООО Дальневосточное отраслевое предприятие «Стандарт» трудоустроил 1 гражданина (разнорабочий).

Все вышеперечисленные программы направлены на стимулирование работодателей, сохранение рабочих мест, снижение финансовой нагрузки

работодателей, связанной с оплатой труда.

Так же Центр занятости участвует в реализации механизма привлечения иностранной рабочей силы на предприятия г. Хабаровска и Хабаровского района.

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края направляет в Центр занятости запрос о возможности закрытия вакансии работодателя российскими гражданами. Центр занятости осуществляет подбор работников из числа российских граждан на вакансии, заявленные работодателями для привлечения иностранной рабочей силы. Далее комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края формирует заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы на заявленные вакансии.

Центр занятости рекомендует работодателям:

- зарегистрироваться на Единой цифровой платформе «Работа России»;
- принять участие в мероприятиях Центра занятости;
- стать участниками федеральных и региональных программ в сфере занятости населения.

Чтобы быть в курсе планируемых и проводимых мероприятий, владеть информацией о новых мерах поддержки для работодателей рекомендуем подписаться на наши социальные сети (телеграмм, одноклассники, в контакте).

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о возможности по подбору и обучению кадров, в том числе привлечению иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности, представленную Рахманиной Татьяной Александровной – и.о. директора КГКУ «Центр занятости населения города Хабаровска и Хабаровского района».

2. Отметить комментарий:

Дёмина Ю.В. – о регистрации на платформе для работодателей hh (HeadHunter);

Луньковой Н.А. – о необходимости проведения мероприятий по профориентации для школьников;

Малкова К.Ю. – о проведении переобучения работников в возрасте от 20 до 25 лет на рабочие специальности;

Тонких К.В. – о невозможности проведения экскурсий на предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности в связи с санитарными нормами.

По четвертому вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Вязникова К.П.

ОТМЕТИЛИ:

Микрокредитная компания «Фонд поддержки малого предпринимательства Хабаровского края» – некоммерческая организация, созданная для реализации государственных федеральных, региональных и

муниципальных программ поддержки малого и среднего бизнеса.

Фонд оказывает финансовую поддержку различным категориям предпринимателей

Основные цели Фонда:

- увеличение количества успешных предпринимателей, начавших бизнес при поддержке Фонда;
- увеличение доли предпринимателей, действующих в приоритетных для экономики края видах деятельности, воспользовавшихся услугами Фонда;
- обеспечение высокого качества и эффективности оказываемых услуг.

Преимущества оформления микрозайма в Фонде поддержки малого предпринимательства:

- фактическая переплата по займу Фонда составляет 4% - 5% в год,
- возможность получения займа вне зависимости от срока регистрации предприятия,
- составление индивидуального графика погашения микрозайма,
- возможность досрочного погашения микрозайма без штрафных санкций;
- более 11 видов и разновидностей микрозаймов.

Общие требования к субъектам малого и среднего предпринимательства:

- регистрация и фактическое осуществление деятельности на территории Хабаровского края;
- соответствие условиям Федерального закона Российской Федерации от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации";
- отсутствие задолженности по платежам в бюджет;
- отсутствие отрицательной кредитной истории.

Общие требования для всех программ финансовой поддержки:

- в случае, когда сумма займа не превышает 300 000 рублей, залог может не предоставляться, в качестве обеспечения принимается поручительство платежеспособного физического лица с подтвержденным доходом, не связанным с деятельностью заемщика;
- целевое использование займа.

Порядок получения займа:

Предоставить в Фонд необходимый пакет документов;

Финансовый анализ бизнеса: выезд на бизнес и осмотр залога; комплексный анализ предоставленных документов.

Принятие решения: Кредитный Совет Фонда выносит решение об одобрении/отказе в выдаче микрозайма;

Заключение договора: в случае одобрения заявки Кредитным Советом Фонда подписываются договоры займа, поручительства, залога.

Мониторинг целевого использования займа: предоставление отчетных документов предпринимателем в Фонд;

Предоставление данных о бизнесе в Фонд в течение 3 лет после

получения займа.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о финансовых продуктах, предоставляемых Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства Хабаровского края, представленную Вязниковой Ксенией Павловной – заместителем генерального директора по развитию микрокредитной организации «Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства Хабаровского края».

2. Отметить комментарии:

Коваленко Р.П. – о рассмотрении возможности увеличения максимальной суммы займа до 7 млн. рублей.

По пятому вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Сахань Л.С.

ОТМЕТИЛИ:

Противодействие коррупции – это деятельность не только органов власти всех уровней, но и организаций всех форм собственности в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ).

Под термином «коррупция» понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Торгово-промышленной палатой Российской Федерации во исполнение пункта 24 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации № 478 от 16 августа 2021 года, проведен десятый этап независимого исследования «БИЗНЕС-БАРОМЕТР КОРРУПЦИИ». Это независимое исследование мнения предпринимателей с целью замера антикоррупционных настроений и оценки антикоррупционной политики в России.

В 2022 году опрос проводился с 24 октября по 20 ноября. Его участниками стали 42583 предпринимателя различного уровня, а также государственные и муниципальные служащие. Итоги проекта представлены Торгово-промышленной палатой РФ в декабре 2022 года во время проведения Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией. Опрос проводится на постоянной основе каждые полгода.

Особенностями десятого этапа стало выявление изменения отношения

к коррупции в связи с проведением мобилизации, а также оценка влияния санкций недружественных стран на уровень коррупции в стране.

Впервые предприниматели ответили, какие меры, по их мнению, могли бы повлиять на повышение эффективности взаимодействия органов государственной власти и предпринимательского сообщества по вопросам противодействия коррупции.

Основные результаты опроса по итогам 2022-го года:

30 процентов российских бизнесменов заметили рост коррупции из-за санкций;

с проявлениями коррупции столкнулись 58 процентов российских бизнесменов;

более 50 процентов считают, что санкции повлияли на уровень коррупции в стране;

30 процентов заявили о сильном росте цен на сырье и материалы;

личный опыт столкновения бизнесменов со взятками сократился, составив 58 процентов предпринимателей, принявших участие в опросе. В 2021 году этот показатель был заметно выше — 69 процентов.

Принявшие участие в опросе государственные и муниципальные служащие оценивают ситуацию гораздо более позитивно. Только 16,4 процентов указали на сильный рост уровня коррупции, а более половины 51,4 процента — вообще не заметили ухудшения ситуации со взятками.

По сравнению с 2021 годом доля тех, кто сталкивался с коррупцией, упала на 11,1 процентных пункта, до 58,2 процента.

Собственную оценку уровня коррупции по итогам прошлого года дает также Росстат: по его данным, со взяточничеством сталкивались 49,1 процента предприятий.

39 процентов предпринимателей считают основной причиной распространения коррупции в России — алчность чиновников и должностных лиц.

Одним из проявлений коррупции является получение взятки, дача взятки.

Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлен запрет на получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов).

В соответствии со ст. 575 Гражданского кодекса РФ не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;

2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в

них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;

3) лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

4) в отношениях между коммерческими организациями.

Запрет на дарение лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России, установленный пунктом 1 настоящей статьи, не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

Следует помнить, получение должностным лицом вознаграждения за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя, дача взятки должностному лицу лично или через посредника является уголовным преступлением.

В тоже время, проводимые исследования выявляют пассивное отношение предпринимателей к проводимым мероприятиям по противодействию коррупции.

Согласно ч. 1 ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. За невыполнение организациями обязанностей, предусмотренных ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ не предусмотрена административная ответственность, в то же время такое бездействие является нарушением законодательства о противодействии коррупции.

Согласно данным представленным ТТП РФ более 34 процентов опрошенных не знают об этой обязанности.

Мерами по предупреждению коррупции, принимаемыми в организациях, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В рамках организации системы контроля и аудита, направленных на минимизацию рисков, раскрытие аффилированности и конфликта интересов, которые позволяют предотвращать совершение коррупционных правонарушений администрацией района разработано и утверждено постановление администрации Хабаровского муниципального района от 20.04.2021 № 451 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района, муниципальных унитарных предприятиях Хабаровского муниципального района».

Указанным постановлением утверждены примерные антикоррупционные стандарты муниципального учреждения Хабаровского муниципального района, муниципального унитарного предприятия Хабаровского муниципального района (далее – Примерные антикоррупционные стандарты), примерное положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном учреждении Хабаровского муниципального района, муниципальном унитарном предприятии Хабаровского муниципального района.

Данные Антикоррупционные стандарты организации могут применить за основу в целях разработки своих локальных нормативных актов.

Согласно данным проекта Бизнес-Барометр коррупции только 36 процентов респондентов в случае коррупционных проявлений в отношении организации обратятся в правоохранительные органы.

В администрации района в целях оперативного реагирования на коррупционные правонарушения, а также для обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций действует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции. «Телефон доверия» функционирует с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00.

Также, прием сообщений о фактах коррупции осуществляется:

- через интернет-приемную администрации Хабаровского муниципального района;
- по электронной почте: postmaster@khabrayon.ru;
- посредством портала «Открытый регион»: open27.ru;
- почтовым отправлением по адресу: 680038, г. Хабаровск, ул. Волочаевская, 6, г. Хабаровск;
- факсом: (4212) 38-19-58;
- непосредственно в приемную администрации.

В Хабаровском муниципальном районе работа органов местного самоуправления строится на основе следующих направлений:

Работа коллегиальных совещательных органов по противодействию коррупции в Хабаровском муниципальном районе.

В целях координации деятельности органов местного самоуправления района, органов и структурных подразделений администрации района, взаимодействия с исполнительными органами, правоохранительными органами в области противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления образован Совет при главе Хабаровского муниципального района Хабаровского края по противодействию коррупции. Совет действует с 2009 года, собирается ежеквартально. Аналогичные советы и комиссии при администрациях поселений района, а также общественного совета района и общественных советов поселений района, на которых рассматриваются вопросы состояния антикоррупционной работы в соответствующем органе местного самоуправления.

Одной из задач Совета является взаимодействие органов местного самоуправления с институтами гражданского общества и общественными организациями в сфере противодействия коррупции.

Администрация района открыта для принятия предложений по рассмотрению вопросов, касающихся противодействия коррупции, при наличии предложений, их необходимо направить главе Хабаровского муниципального района для принятия решения о рассмотрении и обсуждении их на заседании Совета для выработки соответствующих мер.

Профилактика коррупции при поступлении и прохождении муниципальной службы.

Обеспечено:

- проведение открытых конкурсных процедур на замещение вакантных должностей муниципальной службы, и проверка сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей.

- антикоррупционное обучение муниципальных служащих;

- представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Работа по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

В органах местного самоуправления района функционирует 28 комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

В целях обеспечения объективности деятельности комиссий, обоснованности принимаемых ими решений, обеспечено включение в составы комиссий членов общественных советов при органах местного самоуправления, представителей образовательных учреждений г. Хабаровска. Информация о деятельности комиссий, в том числе сведения о проведенных заседаниях размещалась на официальных сайтах органов местного самоуправления.

Проведение антикоррупционной пропаганды, антикоррупционного просвещения, взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, а также проведение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции на

предприятиях и организациях

Одной из мер, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения граждан, является привлечение их внимания к проблеме коррупции.

Ежегодно должностные лица администрации района выступают перед членами общественного Совета района с информацией о проводимых антикоррупционных мероприятиях, Совета по предпринимательству.

Специалисты отдела по работе с кадрами выступают с докладами по вопросам противодействия коррупции в семинарах-совещаниях с главами поселений района.

Администрацией района организовано проведение «прямых» телефонных линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения.

Постоянно проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления района и муниципальных нормативных правовых актов.

В администрации района действует Порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, утвержденный постановлением администрации района 20.12.2016 № 1664 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов администрации Хабаровского муниципального района и их проектов».

Рассмотрение обращений граждан и организаций о фактах коррупции.

Рассмотрение обращений граждан, в том числе сообщивших о фактах коррупции, в органах местного самоуправления района осуществляется в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и Порядком рассмотрения обращений граждан, поступивших в администрацию района, который утвержден постановлением администрации района от 07.02.2018 № 103.

За 2022 год, истекший период 2023 года обращений о фактах коррупции в администрацию района не поступало.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Хабаровского муниципального района, представленную Сахань Любовь Сергеевна – заместителем начальника отдела по работе с кадрами администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

2. Управлению экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Литвинова Т.В.) повторно направить информацию о результатах независимого исследования «БИЗНЕС-БАРОМЕТР КОРРУПЦИИ» в адрес предпринимателей, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории района.

Срок: 4 квартал 2023 года

**По шестому вопросу
ВЫСТУПИЛИ:** Ерохин Д.А.,
ОТМЕТИЛИ:

В рамках реализации процедуры ОРВ (оценки регулирующего воздействия) члены Совета по предпринимательству и улучшения инвестиционного климата при главе Хабаровского муниципального района (далее – Совет) проводят независимую оценку проектов муниципальных нормативно правовых актов (МНПА), затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности на предмет выявления положений:

- вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности;
- способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности;
- способствующих ограничению конкуренции.

На данный момент в рамках публичных обсуждений рассматриваются следующие проект (ОРВ) и нормативные правовые акты (экспертиза) администрации Хабаровского района:

1. Проект постановления администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат по приобретению автомагазинов (автолавок) в целях обеспечения услугами торговли жителей поселений, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края».

1.1. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Проектом предусмотрено утверждение Положения о порядке и об условиях предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат по приобретению автомагазинов (автолавок) в целях обеспечения услугами торговли жителей поселений, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края

Степень регулирующего воздействия проекта акта – высокая.

Проект МНПА разрабатывается впервые, содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие ответственность за нарушение НПА муниципального района, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

Формулировка проблемы – обеспечение услугами торговли жителей поселений, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты

на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

К рассмотренному постановлению Хабаровского муниципального района Хабаровского края поступило 3 мнения, предложения.

2. Постановление администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 26.11.2020 № 1201 «О внесении изменений в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги "Выдача разрешения на использование земель или земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, расположенных в границах сельских поселений Хабаровского муниципального района, без предоставления земельных участков и установления сервитута, публичного сервитута", утвержденный постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 27.03.2019 № 328».

Проблема: Необходимость принятия проекта МНПА обусловлена изменениями в действующем законодательстве.

Изменения: Изменения касаются самой структуры муниципальной услуги.

3. Постановление администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 10.12.2020 № 1233 «О внесении изменений в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги "Предварительное согласование предоставления земельного участка", утвержденный постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 20.06.2016 № 505»

Проблема: Необходимость принятия проекта МНПА обусловлена приведением в соответствие с ФЗ от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»

Изменения: Изменения касаются самой структуры муниципальной услуги.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о рассмотрении в рамках проведения публичных консультаций проектов муниципальных нормативных правовых актов с высокой и средней степенью регулирующего воздействия, подлежащих процедуре оценке регулирующего воздействия, представленную Ерохиным Денисом Александровичем – главный специалист отдела по развитию предпринимательства управления экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

2. Управлению экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Литвинова Т.В.) учесть поступившие предложения для внесения изменений в проект постановления администрации района «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат по приобретению автомагазинов (автолавок) в целях обеспечения услугами торговли жителей поселений, в которых отсутствуют стационарные

торговые объекты на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края»

Срок: 4 квартал 2023 года

По седьмому вопросу

ВЫСТУПИЛИ: Ерохин Д.А.

ОТМЕТИЛИ:

Администрация Хабаровского муниципального района обращает внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем (ст. 67 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21 ТК РФ, ст. 22 ТК РФ.

«Плюсы» официальных трудовых отношений.

1. Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.

2. Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

3. Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.

4. Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

1. Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.

2. Административные штрафы на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, при повторном нарушении – на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей. (ст. 5.27 КоАП РФ).

3. Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

4. Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ.

5. Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.

6. Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.

«Белая» зарплата - оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору.

«Серая» зарплата – оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте».

«Черная» зарплата – заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж.

«Серые» и «черные» зарплаты являются незаконными и фактически лишают работника будущей пенсии и социальной защищенности

В целях снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае Распоряжением Правительства Хабаровского края от 28.01.2022 № 96-рп утвержден План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае на 2022 – 2024 годы

На официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района в разделе: «Деятельность» - «Бизнес» создан и постоянно актуализируется раздел «Работа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений», содержащий информационные материалы и полезные ссылки по вопросам легализации трудовых отношений;

Администрацией Хабаровского муниципального района организована работа «горячей линии» для приёма обращений граждан по вопросам неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений. Тел: (4212) 38-14-70.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о работе по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории Хабаровского муниципального района, представленную Ерохиным Денисом

Александровичем — главным специалистом отдела по развитию предпринимательства управления экономической политики администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

Секретарь совета

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters and a long horizontal stroke extending to the right.

Я.Ю. Овчинникова