



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2023 № 1108

г. Хабаровск

О результатах исполнения администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2022 году и задачах на 2023 год

Администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – администрация района) во исполнение Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 года № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда» осуществляет отдельные государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, проводит целенаправленную работу по улучшению условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – район).

Для содействия реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории района, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников и координации деятельности по охране труда организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района, создана и успешно работает межведомственная комиссия Хабаровского муниципального района Хабаровского края по охране труда (далее – межведомственная комиссия).

В соответствии с планом работы межведомственной комиссии на 2022 год в отчетном периоде проведено 4 заседания межведомственной комиссии, на которых рассмотрены вопросы:

- о состоянии условий и охраны труда и принятых мерах по недопущению производственного травматизма в 1 Отряде Противопожарной службы Хабаровского края;

- о несчастных случаях, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории района в 2021 году;

- о результатах проведения конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей», смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, конкурса «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района Хабаровского края» по итогам 2021 года;

- о необходимости использования частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов в 2022 году;

- о состоянии условий и охраны труда, в связи с введением поправок в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации, в муниципальном унитарном предприятии «Куканское» Хабаровского муниципального района Хабаровского края;

- о состоянии условий и охраны труда, в связи с введением поправок в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации, в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»;

- о результатах правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в сфере охраны труда по итогам I полугодия 2022 года;

- о состоянии охраны труда в учреждениях образования и о выполнении требований организации перевозочного процесса и соблюдения условий безопасности при перевозке детей в школах района;

- о ведомственном контроле муниципальных унитарных предприятий района: исполнение планов проведения проверок трудового законодательства в части охраны труда;

- об исполнении отдельных государственных полномочий по управлению охраной труда в Управлении образования администрации района за 2022 год;

- о несчастных случаях, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории района в 2022 году;

- об исполнении отдельных государственных полномочий по управлению охраной труда в районе за 2022 год, выполнении плана работы межведомственной комиссии на 2022 год и утверждение плана работы на 2023 год.

По итогам отчетного периода все вопросы рассмотрены, приняты решения и 15 декабря 2022 года на заключительном заседании межведомственной комиссии работа признана эффективной.

В течение 2022 года проведено 6 обучающих мероприятий с представителями администраций городского, сельских поселений района, руководителями и специалистами по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района.

По итогам 2022 года охват предприятий и организаций района составил 85,09 процентов, сведения о состоянии условий и охраны труда предоставили 919 организаций из 935, в сравнении с 2021 годом охват предприятий увеличился на 1,19 процентов.

Для сравнения в 2021 году охват предприятий и организаций составлял 83,9 процентов, сведения о состоянии условий и охраны труда предоставили 737 организаций из 878.

В течение 2022 года проведено три районных конкурса:

- смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций района, в котором приняли участие 3 организации и одно учреждение района;

- конкурс «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района Хабаровского края», в котором приняли участие 5 специалистов по охране труда организаций района;

- конкурс детского рисунка «Безопасный труд глазами детей», на который представлено 179 рисунков учащихся школ и воспитанников детских садов района. Работы победителей конкурса направлялись в Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края для участия в краевом конкурсе среди воспитанников образовательных учреждений Хабаровского края.

В целях повышения эффективности осуществления отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, исполнению трудового законодательства в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению производственного травматизма в районе, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать вопросы по улучшению условий охраны труда одними из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления, организаций, учреждений и предприятий, расположенных на территории района.

2. Признать работу администрации района по исполнению переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2022 году эффективной.

3. Рекомендовать главам городского, сельских поселений района:

- 3.1. Подписаться на официальный телеграмм канал комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края «ПРО Безопасный труд» по ссылке https://t.me/pro_ohranu_truda27.

- Срок: до 09 августа 2023 года.

- 3.2. Предоставлять в администрацию района полугодовые и годовые отчеты по форме и в сроки, установленные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 февраля 2022 года № 63-пр «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края».

- Срок: до 01 августа, следующего за отчетным полугодием, до 01 февраля, следующего за отчетным годом.

- 3.3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

- Срок: не реже одного раза в пять лет.

- 3.4. Обеспечить предоставление ответов на запросы администрации района без нарушения установленных сроков.

- Срок: постоянно.

4. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий района:

4.1. Проводить оценку профессиональных рисков для вновь запущенных технологических процессов.

Срок: постоянно.

4.2. Обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты, с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Срок: постоянно.

4.3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Срок: не реже одного раза в пять лет.

4.4. Обеспечить предоставление ответов на запросы администрации района без нарушения установленных сроков.

Срок: постоянно.

4.5. Предоставлять в администрацию района полугодовые и годовые отчеты по форме и в сроки, установленные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 февраля 2022 года № 63-пр «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края».

Срок: до 01 августа, следующего за отчетным полугодием, до 01 февраля, следующего за отчетным годом.

4.6. Проводить мониторинг несчастных случаев в целях профилактики производственного травматизма и его предупреждения.

Срок: постоянно.

4.7. Проводить обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций и предприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Срок: не реже одного раза в три года.

4.8. Подписаться на официальный телеграмм канал комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края «ПРО Безопасный труд» по ссылке https://t.me/pro_ohranu_truda27.

Срок: до 09 августа 2023 года.

4.9. Провести внутренний аудит соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса самопроверки «Электронный инспектор» по ссылке <https://онлайнинспекция.рф/inspector>.

Срок: до 14 ноября 2023 года.

5. Отделу по работе с кадрами администрации района (Трегубова Е.А.):

5.1. Проводить заседание межведомственной комиссии в соответствии с утвержденным планом работы.

Срок: не реже одного раза в квартал.

5.2. Продолжить работу по привлечению предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории района, к участию в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также специалистов по охране труда предприятий и организаций,

осуществляющих деятельность на территории района, к участию в конкурсе «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края».

Срок: постоянно.

5.3. Проводить сбор информации и анализ деятельности предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории района, по вопросам охраны и улучшения условий труда.

Срок: постоянно.

5.4. Проводить работу по увеличению охвата хозяйствующих субъектов района не ниже 70 процентов при проведении мониторинга, с целью повышения качества анализа состояния условий и охраны труда.

Срок: постоянно.

5.5. Проводить информационно-разъяснительную работу, в том числе информационные встречи, вебинары, круглые столы с работодателями и специалистами организаций и предприятий района по актуальным вопросам охраны труда.

Срок: постоянно, по графику проведения мероприятий.

5.6. Принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, в номинации «Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда».

Срок: до 31 марта 2024 года.

5.7. Освещать положительную практику в сфере охраны труда предприятий и организаций района на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и газете «Сельская новь».

Срок: постоянно.

5.8. Оказывать содействие Хабаровской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в информировании образовательных учреждений района по вопросам охраны труда.

Срок: постоянно.

5.9. Освещать деятельность по оказанию информационно-методической помощи образовательным организациям района, Хабаровской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и газете «Сельская новь».

Срок: постоянно.

6. Рекомендовать председателю Хабаровской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Егоров Г.А.):

6.1. Направлять информацию в Управление образования администрации района и отдел по работе с кадрами администрации района о проблемных вопросах, выявленных в ходе посещения образовательных учреждений района в целях оказания информационно-методической помощи по вопросам охраны труда.

Срок: постоянно.

6.2. Направлять в отдел по работе с кадрами администрации района и в Управление образования администрации района информационно-методические материалы для опубликования на официальном сайте администрации района в информационно-телеком-муникационной сети «Интернет» и газете «Сельская новь».

Срок: постоянно.

7. Управлению образования администрации района (Лебедева О.В.), Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации района (Демчук О.А.), Комитету по обеспечению жизнедеятельности населения администрации района (Фесик Г.М.) осуществлять в подведомственных учреждениях ведомственный контроль по исполнению трудового законодательства в части охраны труда.

Срок: постоянно.

8. Управлению по обеспечению деятельности администрации района (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

9. Признать утратившими силу постановления администрации района:

- от 08 апреля 2022 года № 435 «Об исполнении администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда за 2020 и 2021 годы»;

- от 20 июня 2022 года № 878 «О результатах исполнения администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2021 году».

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления по обеспечению деятельности администрации района Бокача А.В.

11. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.П. Яц