



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2022 № 1547

г. Хабаровск

Об утверждении перечня 7 должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», в целях минимизации возникновения коррупционных рисков на муниципальной службе, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров (далее – Перечень должностей).

2. Установить, что гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Хабаровского муниципального района Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего

пункта, сообщить работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края:

- от 12.02.2016 № 102 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района, её органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров»;

- от 22.08.2018 № 1153 «О внесении изменений в постановление администрации Хабаровского муниципального района от 12.02.2016 № 102 "Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров"»;

- от 15.02.2019 № 157 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров, утвержденный постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 12.02.2016 № 102»;

- от 02.11.2020 № 1089 «О внесении изменений в постановление администрации Хабаровского муниципального района от 12.02.2016 № 102 "Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров"».

4. Отделу по работе с кадрами администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Трегубова Е.А.) ознакомить заинтересованных должностных лиц с утвержденным Перечнем должностей под подпись.

5. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края Бокача А.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на право-

отношения возникшие с 20.05.2022.

Глава района



A handwritten signature in black ink, appearing to be "А.П. Яц".

А.П. Яц

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Хабаровского муниципального
района Хабаровского края
от 26.10.2022 № 1547

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, ее органах и структурных подразделениях, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договоров

Раздел I. Должности муниципальной службы

Должности муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, ее органах и структурных подразделениях, отнесенные Реестром должностей муниципальной службы в Хабаровском крае, утвержденным Законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» (далее – Реестр должностей муниципальной службы), к:

- высшей группе должностей муниципальной службы;
- главной группе должностей муниципальной службы;
- ведущей группе должностей муниципальной службы.

Раздел II. Другие должности муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

Должности муниципальной службы, отнесенные Реестром должностей муниципальной службы к старшей и младшей группам должностей, в органах и структурных подразделениях администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края:

1. В Комитете по управлению муниципальным имуществом.
2. В Комитете по обеспечению жизнедеятельности населения.
3. В Управлении архитектуры и градостроительства.
4. В Финансовом управлении.
5. В управлении по делам архивов и ЗАГС.
6. В управлении сельскохозяйственного производства и охраны окружающей среды.
7. В Управлении образования.
8. В Управлении культуры, спорта и молодежной политики.
9. В управлении по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края:
 - отдел документационного обеспечения и организации работы с обращениями граждан.
10. В управлении экономической политики.

11. В отделе по работе с кадрами.
 12. В отделе по вопросам безопасности и гражданской защиты.
 13. В правовом отделе.
 14. Главный специалист – секретарь административной комиссии Хабаровского муниципального района Хабаровского края.
-