



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2020 № 979

г. Хабаровск

Об утверждении Положения об ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

В целях реализации постановления Губернатора Хабаровского края от 22.05.2020 № 48 «О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда», приказа комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 31.08.2020 № 127 «Об утверждении Положения о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда» администрация Хабаровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.
2. Отделу по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о районном смотре-конкурсе на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Хабаровского муниципального района от 13.12.2017 № 2185 «О ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда».
4. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления правовой и кадровой работы администрации Хабаровского муниципального района Фадееву Е.А.
6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы администрации района



Т.М. Луговская

037576*

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Хабаровского муниципального
района
от 07.10.2020 № 979

ПОЛОЖЕНИЕ о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок проведения районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Хабаровского муниципального района.

1.2. Районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – районный смотр-конкурс) проводится в целях повышения культуры безопасности труда в районе, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

1.3. В районном смотре-конкурсе принимают участие организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Хабаровского муниципального района (далее – организации).

2. Порядок проведения районного смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения районного смотра-конкурса является администрация Хабаровского муниципального района (далее – администрация района).

2.2. Районный смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам календарного года с 20 января по 20 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Порядок подачи заявок на участие в районном смотре-конкурсе организациями района.

2.3.1. По итогам работы в области охраны труда за прошедший год, организацией оформляется заявка на участие в районном смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

- показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны

труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);

- иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, ролики, фотографии и т.д.).

2.3.2. Заявка не рассматривается в случае представления неполного перечня документов.

2.3.3. Заявка подается в администрацию Хабаровского муниципального района до 31 декабря любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи)

2.3.4. Ответственность за полноту и достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

3. Подведение итогов районного смотра-конкурса

3.1. Заявки на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы рассматриваются экспертной рабочей группой, состоящей из представителей муниципальной комиссии по охране труда, специалистов в области охраны труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ.

3.2. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа краевого смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации.

3.3. Победители первого этапа краевого смотра-конкурса определяются посредством ранжирования участников первого этапа краевого смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации и количеством баллов согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.4. В случае поступления заявок на участие в районном смотре-конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров районного смотра-конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

3.5. При подведении итогов районного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

- для организаций производственной сферы – 1, 2, 3 место;
- для организаций непромышленной сферы – 1, 2, 3 место;
- для организаций здравоохранения и социальной защиты – 1, 2, 3 место;
- для организаций образования, культуры и спорта – 1, 2, 3 место;
- для организаций малого предпринимательства – 1, 2, 3 место.

3.6. Экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок на участие в районном смотре-конкурсе, в котором указываются победители по каждой номинации.

3.7. Протокол экспертной рабочей группы, а также заявки победителей районного смотра-конкурса направляются администрацией Хабаровского муниципального района в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным,

посредством электронной, почтовой связи) до 01 марта.

3.8. Награждение победителей районного смотра-конкурса дипломами производится по распоряжению главы Хабаровского муниципального района об итогах конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о районном смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА
на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать _____

_____ ,
(полное наименование организации)

расположенное _____

_____ ,
(фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел. \ факс. для связи)

как участника районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в
области охраны труда.

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

_____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о районном смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, форма собственности)

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыдущий год
1	2	3	4
1.	Численность работающих – всего (чел.)		
2.	Уровень травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <1>		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на произ- водстве, всего		
	из них:		
4.1.	Тяжелых		
4.2.	Со смертельным исходом		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <2>		
6.	Обеспеченность работников сертифициро- ванной спецодеждой, спецобувью и други- ми средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%)		
7.	Количество рабочих мест в организации – всего		
7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий тру- да <3> (%)		
8.	Наличие: - службы охраны труда или должности спе- циалиста по охране труда (да, нет) <4>; - уполномоченных (доверенных) лиц по ох- ране труда профсоюза или иного уполномо- ченного работниками представительного органа (да, нет)		
9.	Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		

1	2	3	4
9.1.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <5>		
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <6>		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, тыс. рублей <7>		
12.	Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
13.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации <8>		

Руководитель организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Примечание:

<1>. Уровень травматизма (Кч) – количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников,

$$Кч = Т \times 1000 / Р,$$

где Т – общее число пострадавших за определенный период времени;

Р – среднесписочная численность работников за этот период.

<2>. Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

<3>. Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.

<4>. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<5>. Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12.04.11 № 302н .

<6>. Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

<7>. Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

<8>. Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о районном смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

СИСТЕМА ОЦЕНКИ
показателей результатов работы по улучшению условий
и охраны труда в организации Хабаровского муниципального района

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Уровень производственного травматизма Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1 000 / среднесписочная численность работников за этот период времени	Кч = 0 – 3 балла от 0 до 0,5 – 0,8 балла от 0,5 до 1,0 – 0,6 балла от 1,0 до 1,5 – 0,4 балла от 1,5 до 2,0 – 0,2 балла 2,0 и выше – баллы не присваиваются
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев – 0,5 балла, 1 и более случаев – баллы не присваиваются
3.	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук.
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	50% и менее – баллы не присваиваются от 50% до 60% – 0,1 балла от 60% до 65% – 0,2 балла от 65% до 70% – 0,3 балла от 70% до 75% – 0,4 балла от 75% до 80% – 0,5 балла от 80% до 85% – 0,6 балла от 85% до 90% – 0,7 балла от 90% до 95% – 0,8 балла от 95% до 100% – 0,9 балла 100% – 1 балл
5.	Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (К1), из них прошедших медицинский осмотр (К2)	К2 / К1
6.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
7.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной	60% и менее – баллы не присваиваются от 60% до 70% – 0,1 балла

	защиты, в процентах к нормам	от 70% до 80% – 0,2 балла от 80% до 90% – 0,3 балла от 90% до 100% – 0,4 балла 100% – 0,5 балла
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
10.	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
11.	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
12.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов		
1.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
3.	Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются