



АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2022 № 984

г. Хабаровск

О внесении изменений в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 13.09.2021 № 1096

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в связи с увеличением расходов по организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы», утвержденную постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 13.09.2021 № 1096 «Об утверждении муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы" (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы:

а) позицию «Объем и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)» изложить в следующей редакции:

«

Объемы и источники финансирования муниципальной программы (с разбивкой по годам)	Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы на 2022 – 2027 годы составит 1180,320 тыс. рублей, в том числе по годам: на 2022 год – 280,320 тыс. рублей; на 2023 год – 0 тыс. рублей; на 2024 год – 0 тыс. рублей; на 2025 год – 300,000 тыс. рублей; на 2026 год – 300,000 тыс. рублей; на 2027 год – 300,000 тыс. рублей. В том числе за счет средств бюджета Хабаровского
--	--

ООО «ЖАСО-Амур» 2021 г. Зак. № 181. Тираж 5000 экз.

	муниципального района Хабаровского края (далее – бюджет района) на 2022 – 2027 годы составит 1000,000 тыс. рублей, в том числе по годам: на 2022 год – 100,000 тыс. рублей; на 2023 год – 0 тыс. рублей; на 2024 год – 0 тыс. рублей; на 2025 год – 300,000 тыс. рублей; на 2026 год – 300,000 тыс. рублей; на 2027 год – 300,000 тыс. рублей. В том числе за счет средств бюджета Хабаровского края (далее – краевой бюджет) на 2022 – 2027 годы составит 180,320 тыс. рублей, в том числе по годам: на 2022 год – 180,320 тыс. рублей; на 2023 год – 0 тыс. рублей; на 2024 год – 0 тыс. рублей; на 2025 год – 0 тыс. рублей; на 2026 год – 0 тыс. рублей; на 2027 год – 0 тыс. рублей.
--	---

»;

б) позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 56 человек; - количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации – 12 человек; - развитие профессиональной компетенции муниципальных служащих; - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления
--	--

».

1.2. Раздел 3 Программы изложить в следующей редакции:

«3. Прогноз конечных результатов реализации Программы

В результате реализации предлагаемых основных мероприятий Программы к 2027 году ожидается достижение следующих результатов:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 56 человек;

- количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации составит 12 человек;

- повышение эффективности профессиональной служебной деятель-

ности муниципальных служащих;

- развитие профессиональной компетенции муниципальных служащих;

- повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- плановность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.».

1.3. Раздел 7 Программы изложить в следующей редакции:

«7. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета района, а также субсидий из краевого бюджета, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств района.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями администрации района, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы с учетом всех источников составит 1180,320 тыс. рублей на 2022 – 2027 годы, в том числе по годам:

- на 2022 год – 280,320 тыс. рублей;

- на 2023 год – 0 тыс. рублей;

- на 2024 год – 0 тыс. рублей;

- на 2025 год – 300,000 тыс. рублей;

на 2026 год – 300,000 тыс. рублей;

на 2027 год – 300,000 тыс. рублей.

В том числе за счет средств бюджета района на 2022 – 2027 годы финансирование составит 1000,000 тыс. рублей, в том числе по годам:

на 2022 год – 100,000 тыс. рублей;

на 2023 год – 0 тыс. рублей;

на 2024 год – 0 тыс. рублей;

на 2025 год – 300,000 тыс. рублей;

на 2026 год – 300,000 тыс. рублей;

на 2027 год – 300,000 тыс. рублей.

В том числе за счет средств краевого бюджета – 180,320 тыс. рублей, в том числе по годам:

на 2022 год – 180,320 тыс. рублей;

на 2023 год – 0 тыс. рублей;

на 2024 год – 0 тыс. рублей;

на 2025 год – 0 тыс. рублей;

на 2026 год – 0 тыс. рублей;

на 2027 год – 0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района представлено в приложении № 3 к настоящей Программе, прогнозная (справочная) оценка расходов краевого бюджета, бюджета района на реализацию Программы представлена в приложении № 4 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета района на 2022 – 2027 годы уточняются при формировании бюджета района на очередной финансовый год.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств краевого бюджета на 2022 составит 180,320 тыс. рублей.

Объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета определяется согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

1.4. Приложения № 1, 2, 3, 4 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления по обеспечению деятельности администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края Бокача А.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.П. Яц

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края
от 06.07.2022 № 584

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе
"Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края на 2022 – 2027 год"

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей (индикаторов) муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение
квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

№ п/п	Наименование	Единица измере- ния	Значение показателя (индикатора)								
			Отчетный 2020 г.	Текущий 2021 г. (оценка)	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
I.	Количество лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной	чел.	30	12	14	0	0	14	14	14	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год									
2.	Количество муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, за отчетный год	чел.	6	3	3	0	0	3	3	3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной программе
"Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – администрация района)	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района	2022, 2025 – 2027 гг.	Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района в соответствии с утвержденным планом	Недостаточный уровень квалификации муниципальных служащих, низкое качество управленческих решений, слабое кадровое обеспечение, невысокая эффективность местного самоуправления
2.	Формирование системы повышения квалификации и	Администрация района, в лице	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана повышения квали-	Отсутствие планомерности и

1	2	3	4	5	6
	профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих	отдела по работе с кадрами администрации района		фикации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	непрерывности процесса обучения муниципальных служащих, отсутствие эффективного целевого использования финансовых средств для достижения целевых показателей
3.	Анализ кадрового потенциала органов и структурных подразделений администрации района для расчета потребности в направлении на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих администрации района, с указанием программ дополнительного профессионального образования	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района	2022 – 2027 гг.	Составление и утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие утвержденного плана повышения квалификации, отсутствие полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня, невыполнение плана повышения квалификации
4.	Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района	2022 – 2027 гг.	Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальных должностей, муниципальных служащих администрации района	Отсутствие профессиональной переподготовки, повышения квалификации лиц более трех лет подряд
5.	Информирование органов	Администрация	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана	Отсутствие заявок на обу-

1	2	3	4	5	6
	и структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение; сбор заявок на обучение муниципальных служащих	района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района		повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	чение муниципальных служащих, отсутствия плана повышения квалификации
6.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района	2022 – 2027 гг.	При необходимости внесения изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров	Некорректное исполнение Программы, несоответствие Программы соответствующим нормативным правовым актам, регулирующим вопросы профессиональной переподготовки и повышения квалификации
7.	Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией района и учебными заведениями г. Хабаровска, для высшей и главной групп должностей муниципальной службы учебными заведениями других городов Российской Федерации по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация района, в лице отдела по работе с кадрами администрации района	2022 – 2027 гг.	Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	Несвоевременное решение вопросов, касающихся направления повышения муниципальных служащих на обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, отсутствия контроля за ходом реализации программных мероприятий

1	2	3	4	5	6
	служащих				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к муниципальной программе
"Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края на 2022 – 2027 год"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального
района Хабаровского края на 2022 – 2027 год" за счет средств бюджета района

№ п/п	Наименование основного мероприя- тия	Ответственный исполнитель	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Организация и прове- дение профессиональ- ной переподготовки и повышения квалифи- кации лиц, замещаю- щих муниципальные должности, муници- пальных служащих администрации района	Администрация района, в лице от- дела по работе с кадрами админи- страции района	100,000	0	0	300,000	300,000	300,000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к муниципальной программе
"Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края на 2022 – 2027 год"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов бюджета Хабаровского края, бюджета Хабаровского муниципального района Хабаровского края
на реализацию муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации
Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2027 годы"

№ п/п	Наименование основ- ного мероприятия	Источник финансиро- вания	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7		8
		Всего	280,32	0	0	300,00	300,00	300,00
		Бюджет Ха- баровского края	180,32	0	0	0	0	0
		Бюджет Ха- баровского муниципаль- ного района Хабаровско- го края	100,00	0	0	300,00	300,00	300,00
1.	Организация и прове- дение профессиональ- ной переподготовки и	Всего	280,32	0	0	300,00	300,00	300,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации района	Бюджет Хабаровского края	180,32	0	0	0	0
		Бюджет Хабаровского муниципального района Хабаровского края	100,00	0	0	300,00	300,00

».