



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2022 № 878

г. Хабаровск

О результатах исполнения администрацией Хабаровского муниципального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2021 году

Администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – администрация района) во исполнение Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 года № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда» осуществляет отдельные государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, проводит целенаправленную работу по улучшению условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников на территории Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – район).

Для содействия реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории района, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников и координации деятельности по охране труда организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района, создана и успешно работает межведомственная комиссия Хабаровского муниципального района по охране труда.

В течение 2021 года проведено 4 заседания межведомственной комиссии Хабаровского муниципального района по охране труда, на которых рассмотрены вопросы:

- о результатах проведения районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда;
- о результатах проведения конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей»;
- о проведении конкурса «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района»;
- о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района в 2020 году;
- о необходимости частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования, а также полу-

чения скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и производственных заболеваний;

- о проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда при вступлении в силу новых нормативных правовых актов в области охраны труда;

- о результатах правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в сфере охраны труда по итогам I полугодия 2021 года;

- о проведении специальной оценки условий труда в муниципальном унитарном предприятии «Районные электрические сети» Хабаровского муниципального района Хабаровского края;

- о внедрении типовой районной корпоративной программы «Укрепление общественного здоровья» в подведомственных муниципальных унитарных предприятиях района;

- о состоянии условий и охраны труда и принятых мерах по недопущению производственного травматизма в обществе с ограниченной ответственностью «Специализированная строительная компания "Газрегион"»;

- о проводимых мероприятиях по активной вакцинации сотрудников муниципального унитарного предприятия «Новатор» Хабаровского муниципального района Хабаровского края;

- о проводимых мероприятиях по активной вакцинации сотрудников муниципального унитарного предприятия «Районные электрические сети» Хабаровского муниципального района Хабаровского края;

- о рекомендациях руководителям и специалистам по охране труда организаций и предприятий района, в связи с введением поправок в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации;

- о состоянии условий и охраны труда в муниципальном унитарном предприятии «Водоканал Хабаровского муниципального района Хабаровского края»;

- об исполнении отдельных государственных полномочий по управлению охраной труда в Управлении образования администрации района;

- о выполнении Плана работы межведомственной комиссии Хабаровского муниципального района по охране труда за 2021 год;

- об утверждении Плана работы межведомственной комиссии Хабаровского муниципального района по охране труда на 2022 год.

По итогам отчетного периода все вопросы рассмотрены, приняты решения и 14 декабря 2021 года на заключительном заседании межведомственной комиссии Хабаровского муниципального района по охране труда работа признана эффективной.

За 2021 год проведено 12 обучающих мероприятий с представителями администраций городского, сельских поселений района, работодателями и специалистами по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района.

По итогам 2021 года охват предприятий и организаций района составил 83,9 процентов, сведения о состоянии условий и охраны труда предоставили 737 организаций из 878, в сравнении с 2020 годом охват предприятий увеличился на 53,7 процентов.

В 2020 году охват предприятий и организаций составлял 30,2 процентов, сведения о состоянии условий и охраны труда предоставили 168 организаций из 556.

В течение 2021 года проведено три районных конкурса:

- смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций района, в котором приняли участие 8 организаций и учреждений района;

- конкурс «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района Хабаровского края», в котором приняли участие 2 специалиста по охране труда организаций района;

- конкурс детского рисунка «Безопасный труд глазами детей», на который представлено 127 рисунков учащихся школ и воспитанников детских садов района. Работы победителей конкурса направлялись в Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края для участия в краевом конкурсе среди воспитанников образовательных учреждений Хабаровского края.

С 19 июля по 25 августа 2021 года в администрации района проводилась специальная оценка условий труда на рабочих местах, по результатам которой установлено, что все рабочие места имеют оптимальные и допустимые условия труда, рабочие места с вредными и опасными условиями труда не выявлены.

В период с 01 сентября по 28 сентября 2021 года Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края проведена плановая документарная проверка деятельности администрации района по осуществлению отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда.

По итогам проверки все расходы администрации района произведены на цели, указанные в постановлении Правительства Хабаровского края от 12 марта 2010 года № 61-пр «О материальных средствах, необходимых для осуществления органами местного самоуправления Хабаровского края отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда». Фактов нецелевого использования выделенных денежных средств на реализацию переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда не выявлено.

По итогам 2021 года Хабаровский муниципальный район Хабаровского края признан победителем краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации «Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда».

В целях повышения эффективности осуществления отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управле-

нию охраной труда, исполнению трудового законодательства в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению производственного травматизма в районе, администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать вопросы по улучшению условий охраны труда одними из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления, организаций, учреждений и предприятий, расположенных на территории района.

2. Признать работу администрации района по исполнению переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда в 2021 году эффективной.

3. Рекомендовать главам городского, сельских поселений района:

3.1. Довести информацию об актуализации локальных нормативных актов в сфере охраны труда до подведомственных учреждений в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда.

Срок: до 01 июля 2022 года.

3.2. Предоставлять в администрацию района полугодовые и годовые отчеты по форме и в сроки, установленные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 февраля 2022 года № 63-пр «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края».

Срок: до 25 августа, следующего за отчетным полугодием, до 25 февраля, следующего за отчетным годом.

3.3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Срок: не реже одного раза в пять лет.

3.4. Обеспечить предоставление ответов на запросы администрации района без нарушения установленных сроков.

Срок: постоянно.

4. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий района:

4.1. Разработать Положение о системе управления охраной труда, в случае его отсутствия.

Срок: до 01 июля 2022 года.

4.2. Внести изменения в должностную инструкцию специалиста по охране труда с учетом профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» и новых правил в сфере охраны труда.

Срок: до 01 июля 2022 года.

4.3. Актуализировать локальные нормативные акты в сфере охраны труда в связи с введением поправок в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации.

Срок: до 01 июля 2022 года.

4.4. Внести в Положение о системе управления охраной труда процедуру учета и рассмотрения обстоятельств микротравм.

Срок: до 01 июля 2022 года.

4.5. Проводить оценку профессиональных рисков для вновь запущенных технологических процессов.

Срок: постоянно.

4.6. Обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты, с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Срок: постоянно.

4.7. Проводить обучение по использованию средств индивидуальной защиты с вновь принятыми и переведенными сотрудниками в связи с введением поправок в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации.

Срок: постоянно.

4.8. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Срок: не реже одного раза в пять лет.

4.9. Обеспечить предоставление ответов на запросы администрации района без нарушения установленных сроков.

Срок: постоянно.

4.10. Организовать регистрацию микротравм в журнале учета микроповреждений работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Срок: постоянно.

4.11. Предоставлять в администрацию района полугодовые и годовые отчеты по форме и в сроки, установленные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 февраля 2022 года № 63-пр «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края».

Срок: до 25 августа, следующего за отчетным полугодием, до 25 февраля, следующего за отчетным годом.

4.12. Проводить мониторинг несчастных случаев в целях профилактики производственного травматизма и его предупреждения.

Срок: постоянно.

4.13. Проводить обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций и предприятий в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Срок: не реже одного раза в три года.

5. Отделу по работе с кадрами администрации района (Трегубова Е.А.):

5.1. Проводить заседание межведомственной комиссии Хабаровского муниципального района по охране труда в соответствии с утвержденным

планом работы.

Срок: не реже одного раза в квартал.

5.2. Продолжить работу по привлечению предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории района, к участию в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также специалистов по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории района, к участию в конкурсе «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского муниципального района».

Срок: постоянно.

5.3. Проводить сбор информации и анализ деятельности предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории района, по вопросам охраны и улучшения условий труда.

Срок: постоянно.

5.4. Проводить работу по увеличению охвата хозяйствующих субъектов района не ниже 60 процентов при проведении мониторинга, с целью повышения качества анализа состояния условий и охраны труда.

Срок: постоянно.

5.5. Проводить информационно-разъяснительную работу, в том числе информационные встречи, вебинары, круглые столы с работодателями и специалистами организаций и предприятий района по актуальным вопросам охраны труда.

Срок: постоянно, по графику проведения мероприятий.

5.6. Продолжить принимать участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, в номинации «Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда».

Срок: ежегодно.

5.7. Освещать положительную практику в сфере охраны труда предприятий и организаций района на официальном сайте администрации района и газете «Сельская новь».

Срок: постоянно.

6. Управлению образования администрации района (Лебедева О.В.), Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации района (Копышков Д.И.), Комитету по обеспечению жизнедеятельности населения администрации района (Фесик Г.М.) осуществлять в подведомственных учреждениях ведомственный контроль по исполнению трудового законодательства в части охраны труда.

Срок: постоянно.

7. Управлению по обеспечению деятельности администрации района (Бокач А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Хабаровского района».

8. Пункты 2 – 5 постановления администрации района от 08 апреля 2022 года № 435 «Об исполнении администрацией Хабаровского муницип-

пального района Хабаровского края переданных отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда за 2020 и 2021 годы» признать утратившими силу.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления по обеспечению деятельности администрации района Бокача А.В.

10. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.П. Яц