

ДОКЛАД
о результатах исполнения основных мероприятий по совершенствованию
системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского
муниципального района на 2019 – 2024 годы

В целях совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района администрацией Хабаровского муниципального района постановлением от 28.11.2018 № 1877 утверждены Основные мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района на 2019 – 2024 годы (далее – Основные мероприятия).

За 2020 год достигнуты следующие результаты.

Проведена работа по разработке проектов правовых актов о внесении изменений в правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, дополнительного образования в сфере культуры и образования:

- по утверждению типовых отраслевых, межотраслевых норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях;

- по утверждению перечня стимулирующих выплат с учетом результативности труда и независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями;

- по внесению изменений в примерное положение об оплате труда работников учреждений с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- по установлению минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений с учетом изменений минимального размера оплаты труда, соблюдения основных принципов системы оплаты труда, дифференциации в оплате труда между профессиональными квалификационными группами, сложности выполняемой работы.

Утверждено «Положение об оплате труда работников и руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений и групп присмотра и ухода за детьми, работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Хабаровского муниципального района» (Приказ Управления образования от 24.12.2020 № 349).

Разработано и утверждено Постановление администрации Хабаровского муниципального района от 16.10.2020 № 1029 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района».

Разработано и утверждено Постановление администрации Хабаровского муниципального района от 01.09.2020 № 814 «Об утверждении переч-

ня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района».

С целью установления дифференциации оплаты труда внесены изменения в:

- постановление администрации Хабаровского муниципального района от 23.04.2013 № 1133 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных дошкольных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам»;

- постановление администрации Хабаровского муниципального района от 23.04.2013 № 1134 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей (в сфере образования)».

Правовые акты о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда размещаются на сайтах администрации и Управления образования администрации Хабаровского муниципального района в информационной сети «Интернет», а также на сайтах муниципальных учреждений.

В целях определения потребности учреждений в квалифицированных специалистах, оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников подведомственных учреждений проведен мониторинг кадрового обеспечения муниципальных учреждений. По итогам мониторинга проведено внесение изменений в планы мероприятий по повышению квалификационного уровня работников муниципальных учреждений.

Профессиональное обучение, повышение квалификации работников учреждений проводится в течение года согласно утвержденным планам мероприятий по повышению квалификационного уровня работников. В каждом учреждении составлены и утверждены перспективные планы повышения квалификации педагогических и руководящих работников на три года.

В целях внедрения профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях с учетом квалификационных требований проводится разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями муниципальных учреждений. В учреждениях должностные инструкции формируются на основании профессиональных стандартов. Школьные аттестационные комиссии при необходимости рекомендуют траекторию развития педагога.

Ежегодно проводится обучение сотрудников муниципальных учреждений образования в КГБОУ ДПО ХК ИРО в целях совершенствования профессиональных знаний, умений, навыков. Повышение квалификации со-

трудников может осуществляться с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы. КГБОУ ДПО ХК ИРО осуществляет аттестацию педагогических работников на квалификационную категорию, подтверждение соответствия работника занимаемой должности.

Проводится динамика заполнения вакантных должностей, анализ проводится дважды в месяц, по состоянию на 15 и 30 число каждого месяца.

В каждом учреждении, где имеются молодые специалисты, изданы приказы о наставничестве, созданы и утверждены планы методической работы, включающие наставничество. В программах развития имеются подпрограммы развития кадрового потенциала.

Управлением образования составлен план – график семинаров, методических мероприятий, дней открытых дверей под единой методической темой «Практические аспекты реализации программ повышения качества образования».

В учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных УКСиМП, проведены мероприятия по сокращению технического персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании муниципальных услуг в 2020 году.

В целях привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений проводится работа по внесению изменений в Положения учреждений о предоставлении платных услуг, в части расширения перечня муниципальных услуг, проводимых на платной основе.

Для совершенствования механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 4.

Отчеты и информации о численности, фондах заработной платы и об уровне оплаты труда работников муниципальных учреждений (П-4, ЗП-образование, мониторинг заработной платы и др.) предоставляются в органы статистики и министерство образования и науки Хабаровского края в установленные сроки. Муниципальными учреждениями культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных УКСиМП, ежеквартально предоставляется форма статистического наблюдения «ЗП-Культура» и «ЗП-Образование» в территориальный орган статистики и в Министерство культуры края.

По итогам 2020 года проведен мониторинг выполнения Основных мероприятий.

По состоянию на 20 июля 2020 года и 20 декабря 2020 года органы и структурные подразделения администрации Хабаровского муниципального района могли направлять в Финансовое управление администрации Хаба-

ровского муниципального района информационно-аналитические материалы с предложениями по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района. По итогам 2020 года предложения не поступали.

Начальник Финансового управления
администрации Хабаровского
муниципального района



О.А. Гусева

14.02.2021